

# 최고경영자(대표이사) 승계규정

2023. 05. 02. 제정

## 제1조 (목적)

이 규정은 OCI 주식회사(이하 "회사"라 한다) 경영의 안정성과 연속성을 유지하고 경영공백 등 불확실성을 최소화하기 위해 대표이사 후보자 육성 등을 포함한 승계 정책의 수립 및 체계적 관리를 목적으로 한다.

## 제2조 (대표이사의 자격 요건)

- ① 대표이사는 사업에 대한 이해와 경험을 바탕으로 회사에 필요한 전문성과 리더십을 보유하고 회사의 발전에 이바지하며 주주와 이해관계자의 이익을 제고할 수 있어야 한다.
- ② 대표이사는 다음 각 호의 역량을 보유하여야 한다.
  1. 기업가정신이 충만하고 비즈니스 역량과 자질을 보유했다고 여겨지는 자
  2. 기업윤리와 조직관리 역량과 자질을 보유한 것으로 판단되는 자
  3. 회사의 지속 성장을 위한 역량 확보 의지를 보유한 자

## 제3조 (경영승계 절차의 개시사유 및 시기)

- ① 경영승계 절차 개시사유는 대표이사의 퇴임 또는 유고 등으로 한다.
- ② 이사회는 최고경영진에 대한 성과, 리더십 등을 종합적으로 검토하여 대표이사 재선임 여부를 결정하며, 대표이사가 퇴임하는 경우 경영공백이 생기지 않도록 임기만료일 이전 승계절차를 개시하며, 유고시에는 즉시 승계절차를 개시한다.

## 제4조 (경영승계 절차)

- ① 회사는 제2조에서 정의한 역량을 고려하여 선발한 후보군을 상시 관리한다.
- ② 경영승계 절차가 개시되면 후보군 또는 필요한 경우, 외부추천자 중에서 적합한 자를 이사회에 추천한다.
- ③ 추천한 자에 대한 대표이사의 선임은 정관과 이사회 규정에 따른다.

### 제5조 (비상계획)

- ① 대표이사 유고 시에는 정관에서 정하는 바에 따라 그 직무를 대행한다.
- ② 대행하는 자에 대한 대표이사 선임은 정관과 이사회 규정에 따른다.

### 제6조 (후보군 관리 및 교육)

- ① 회사는 필요 시 후보군에게 적합한 내외부 교육프로그램을 제공한다.
- ② 회사는 자격요건과 보유역량을 비교하여 적합한 프로그램과 방법을 선정하며, 교육, 코칭 및 멘토링, 업무수행을 통한 학습(확대, 전환, 과제 등)등을 활용할 수 있다.

### 제7조 (실무주관부서)

- ① 대표이사 경영승계에 관련된 실무의 주관부서는 인사부서로 한다.
- ② 인사부서는 인사 임원 및 인사담당자로 구성되며 최고경영자 후보군 관리, 육성, 검증 및 평가업무 지원 등 승계에 필요한 사항을 지원한다.
- ③ 인사부서는 매년 승계절차 운영 결과를 대표이사에게 보고한다.
- ④ 이사회에 부의할 사항 관련 업무는 이사회 주관부서와 협의한다.

## 부 칙

이 규정은 2023년 5월 2일부터 시행한다.