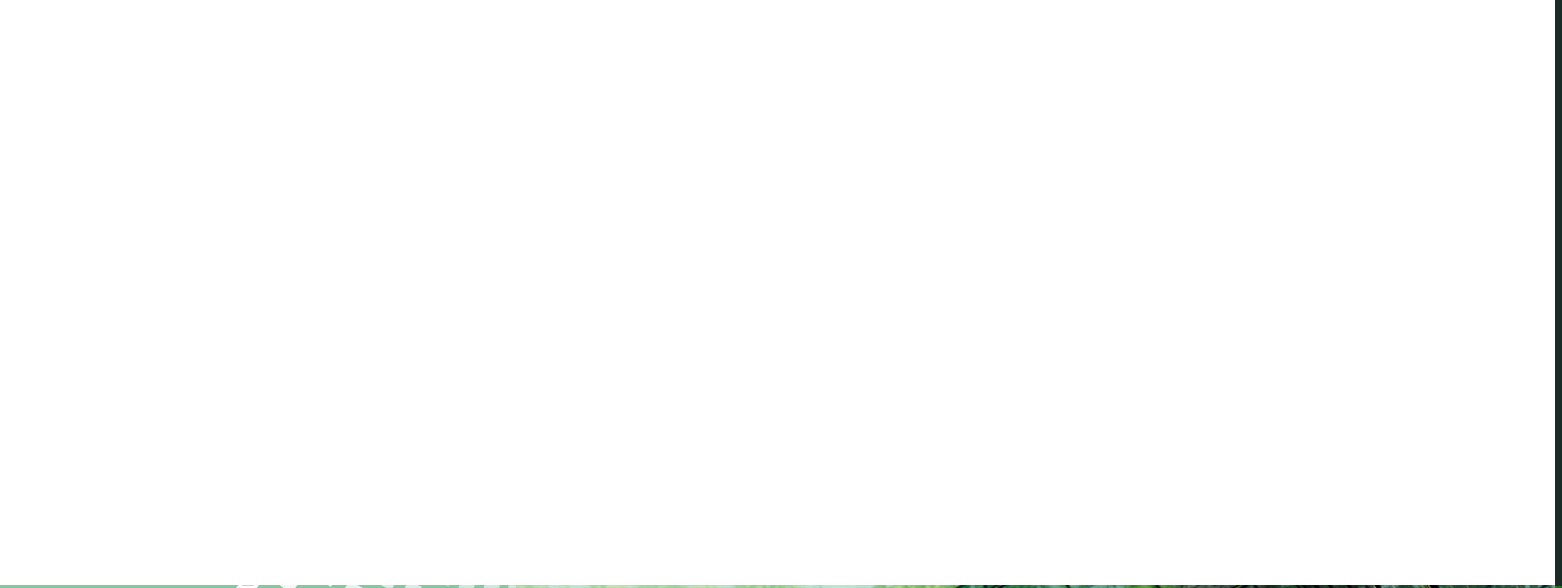




SUSTAINABLE MANAGEMENT



OCI는 이사회 산하 ESG 위원회를 설치하여 지속가능경영 추진의 효율성 및 투명성 제고를 통해 전사적인 ESG경영을 추진하고 있습니다. 급변하는 글로벌 경영 환경 속에서 장기적인 관점에서의 지속가능한 경영 전략을 수립하고 추진해 나감으로써 경제적 가치 뿐만 아니라 환경적·사회적 가치 창출에도 기여하겠습니다.



ENVIRONMENT

전 세계적인 환경 오염과 기후변화로 기업의 환경적 책임과 그에 따른 활동에 대한 대내외적인 관심이 커지고 있습니다. OCI는 글로벌 그린에너지 화학기업으로서 기업의 환경적 책임을 인지하고 저탄소 그린에너지, 친환경 사업 포트폴리오, 체계적인 사업장 환경 요소 관리를 통해 환경경영을 전략적으로 운영합니다.



온실가스 배출 집약도

259.0

tCO₂eq / 십억 원



에너지 소비 집약도

4.0

TJ / 십억 원



폐기물 재활용 비율

66.6%

기후변화 대응

기후 위기가 심각한 문제로 대두되고 있는 시점에 2050년까지 탄소 중립을 달성하기 위한 국내외 기업의 노력이 활발해지고 있습니다. OCI는 적극적인 기후변화 대응과 환경경영 추진을 통해 그린에너지 글로벌 리더로서 지속가능한 미래를 이끌어 나가겠습니다.

기후변화에 대응하는 지속가능한 활동

전 세계적으로 지구를 지키기 위한 노력의 일환으로 온실가스 감축 및 기후변화 대응을 위한 탄소중립 정책이 확대 시행되고 있습니다. 이러한 변화에 발맞추어 OCI는 중장기 로드맵인 GHG(Green House Gas) Master Plan을 수립하여 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 2015년부터 시행된 배출권 거래제에 대응하고자 모든 사업장에 사내 기준을 마련하고 외부 온실가스 감축 사업 발굴을 준비중이며 생산 공정에 온실가스 감축 기술을 적용하기 위한 추가적인 방안도 모색하고 있습니다. 앞으로도 OCI는 지속가능한 실천과 노력으로 지구의 더 나은 미래를 위한 기후변화 대응 활동에 앞장서겠습니다.

기후변화 대응 중장기 로드맵 : GHG Master Plan

STEP	배출권 거래제 1차 계획기간	배출권 거래제 2차 계획기간	배출권 거래제 3차 계획기간
감축 목표	<ul style="list-style-type: none"> 정부 할당 목표 달성 국내 상쇄 배출권 발굴 배출권 거래 사내 기준 마련 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 할당 목표 달성 국내·외 상쇄 배출권 발굴 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 할당 목표 초과 달성 제품별 배출 원단위 저감
감축 전략	<ul style="list-style-type: none"> 배출권거래제 대비 전략 수립 온실가스 감축 요소 발굴 사업장별 감축 목표 이행 감축 기술 적용 방안 연구 온실가스 모니터링 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 상쇄 배출권 취득 프로젝트 신기술 적용 공정 발굴 사업장별 감축 목표 이행 신기술 적용 및 개발 온실가스 배출량 산정 기준 마련 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 기술·설비 발굴 신규 프로젝트의 온실가스 영향 분석 국내·외 외부감축사업 참여를 통한 추가 감축

전사적인 온실가스 감축 활동 시행

매년 사업장과 부서별로 온실가스 감축에 기여하는 과제를 기획 발굴하여 실적으로 집계하고 경영진에 보고합니다. 2022년 기준 19개 활동을 통해 내부적으로 약 13,312 tCO₂eq를 감축하였으며 지속적으로 효율적인 에너지 사용 및 온실가스 배출 목표를 설정하여 관리하는 등 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

2022년 사업장 별 온실가스 감축 활동

구분	활동	에너지원	온실가스 감축량(tCO ₂ eq)
군산	Preheater 설치 등 6개 활동	스팀	129
		전력	5,394
	군산공장 온실가스 감축량 합계		5,523
포항	증류공정 R/Ratio 자동화 등 7개 활동	LNG	253
		스팀	3,190
		Indene	908
		FCC	915
		휘발유, 경유	99
	포항공장 온실가스 감축량 합계		5,365
광양	Tar Air Preheater 교체 등 4개 활동	S-COG	1,051
		스팀	1,108
	광양공장 온실가스 감축량 합계		2,159
익산	Return 과수 정제 및 재사용 등 2개 활동	스팀	265
		익산공장 온실가스 감축량 합계	265
	총 합계		13,312

임직원들의 기후인식 확대를 위한 교육 실시

사업장별 온실가스 담당자들을 대상으로 온실가스 저감 활동을 위한 대내외 정책과 동향을 파악하고 해당 사업장에 적용 가능 여부를 고민하는 기후행동 교육을 실시하고 있습니다. 기후행동 교육을 통해 온실가스 감축과 기후변화에 대한 OCI 임직원들의 인식을 확대하고 나아가 탄소 저감 운동 참여 활동을 확산시키는데도 기여할 것으로 기대됩니다.

내부 탄소가격 측정과 기후변화 대응 포트폴리오 구축

온실가스 배출의 경제적 비용을 내재화하기 위해 자발적으로 탄소배출에 가치를 부여하는 내부탄소가격(Internal Carbon Pricing)을 측정합니다. 이를 통해 기업의 생산 활동으로 발생하는 배출에 대한 금전적 가치를 산정하여 기업 운영비용에 탄소배출 비용을 추가하고 기업 내부에 온실가스 배출에 대한 가격 신호를 제공하여 온실가스 감축 이행 조치 및 배출권 거래제 시장 참여 등 기후변화 대응 포트폴리오를 구축하였습니다.

친환경 기술, 소재, 제품을 통한 혁신적인 활동

ECH 신사업 진출로 친환경 소재 제품 생산

OCI는 금호피앤비화학과의 기술 합작으로 친환경 소재 제품인 ECH(Epichlorohydrin 에피클로로히드린) 신사업에 진출하며 지속 성장 중인 소재 분야 경쟁력 강화에 나섰습니다. 전기차 및 풍력발전용 에폭시의 경량화 소재로 쓰이는 ECH는 친환경 바이오 글리세린과 천연 소금을 원료로 만드는 친환경 제품으로, 최근에는 전기차나 풍력 터빈 등에서 활용도가 커지면서 급속도로 성장 중입니다. OCI는 ECH의 주요 원료인 CA(Chlor alkali 클로르알칼리)를 천연소금으로 생산하고 또 다른 원료인 글리세린을 바이오 디젤의 부산물로 사용합니다. 특히, 공정 중 발생하는 공정수를 리사이클 시키는 친환경 무폐수 공정을 채택하는 등 원료의 친환경적 전환 외에도 친환경 공정을 이용한 친환경 제품 개발과 생산에 주력하였습니다.

고순도 과산화수소 공장 준공으로 친환경 공정 및 생산

OCI는 포스코퓨처엠과의 합작으로 연 5만 톤 생산능력의 고순도 과산화수소 공장을 준공했습니다. 고순도 과산화수소는 반도체, 디스플레이 등 첨단 제조분야의 세정 단계에서 사용되는 제품으로 공정 과정에서 국내 최초로 코크스 오븐 가스(Cokes Oven Gas)를 재활용하여 생산하는 방식으로 천연가스나 나프타를 활용했던 기존 생산 방식 대비 약 29%의 탄소 배출 저감 효과가 있을 것으로 기대됩니다. 또한 장기적인 수요 증가에 대응하여 반도체 핵심 원료의 안정적인 공급에도 기여할 것으로 예상됩니다.

기후변화 대응



TCFD 권고안 이행

기후변화가 기업의 경영활동에 미치는 영향을 인식하고 위험과 기회 요인을 면밀히 분석하여 기후변화 대응 중장기 로드맵(GHG Master Plan)을 수립하여 실행합니다. 또한 기후변화와 관련된 배출량 및 집약도 지표를 설정하여 정량적으로 성과와 달성도를 관리하며, 기후변화와 관련된 주요 안건을 이사회에서 검토·의사결정하여 기후변화 리더십을 확보했습니다.

▶ OCI의 TCFD 권고안 이행 방향



지배구조

- 기후변화와 관련된 활동과 위험 및 기회를 이사회에서 관리·감독
- 기후변화를 비롯한 지속가능경영 관련 주요 안건을 이사회에 상정하여 논의 및 결의

전략

- 기후변화 대응 중장기 로드맵을 토대로 GHG Master Plan을 수립하여 온실가스 감축 활동 수행
- 위험과 기회 요인을 분석하여 세부 추진전략을 수립하고 환경안전보건 조직과 회의체를 운영하여 기후변화 대응 활동 모니터링

지표와 감축 목표

- 기후변화 위험 및 기회에 대한 정량 지표 공개
- 온실가스 배출권 거래제 참여 기업으로써 정부 할당량에 부응하는 감축 목표를 설정하고 성과 관리
- 생산 제품 별 온실가스 배출 원단위 목표 부여 및 매월 달성률 검토

위험관리

- 기후변화에 따른 물리적 리스크, 전환 리스크를 구분하고 잠재적 재무영향을 분석하여 대응방향 도출
- 리스크 관리 체계와 기후변화 위험 및 기회 관리 프로세스 통합 관리

지배구조 : 기후변화 관련 위험과 기회에 대응하는 조직의 지배구조

이사회의 관리·감독

OCI는 2021년 7월 이사회 산하 ESG위원회와 전담 조직을 신설하여 지속가능경영을 공식화하였습니다. ESG 위원회는 매분기 1회 이상 개최되고 있으며, 환경, 보건/안전, 사회공헌, 지배구조와 관련된 사항을 감독합니다. 향후 ESG 위원회에서는 분기별 OCI의 중장기 기후변화 대응 전략 방향 검토 및 주요 과제 승인, 실행 관리와 감독을 수행할 계획입니다.

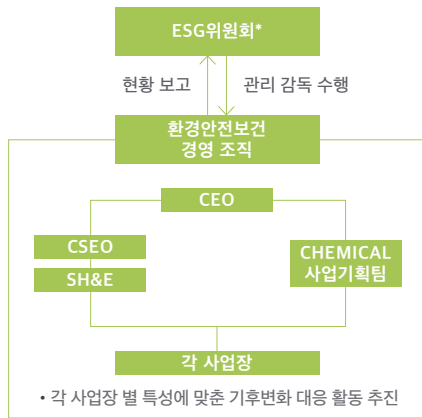
2022년 ESG위원회의 기후변화 관련 결의 및 보고사항

구분	보고사항
3월	ESG 투자 및 비용 현황(2019~2022년)
6월	ESG 모범규준 개선방향 진행 현황
10월	ESG 모범규준 개선방향 진행 현황 녹색제품 구매 규정 제정
12월	2022년 지속가능경영 중대성 평가 생물 다양성 보호 정책 제정의 건

CEO 산하 환경안전보건경영 조직 운영

OCI는 CEO 산하 환경안전보건경영 조직을 구축하여 정기적인 환경안전보건 회의체를 운영하는 등 기후변화 대응을 위해 노력하고 있습니다. OCI의 기후변화 대응 활동은 온실가스 감축, 에너지 저감 활동, 에너지 신사업 등과 직접적으로 연계되어 있으며, 기후변화 대응 관련 주요 안건에 대해서는 이사회 내 ESG위원회에 보고하여 의사결정이 이루어지고 있습니다.

기후변화 대응 활동 지배구조



***ESG위원회**

- 기후변화 대응 관련 최고 의사결정기구
- 기후변화 대응 전략 방향성 검토 및 주요 과제 승인, 실행 관리 감독

위험 관리

기후변화 위험 요인 분석 및 대응방안

OCI는 기업의 핵심 리스크 중 하나로 기후변화 관련 위험을 인지하고 경영 활동에 미칠 수 있는 영향을 분석하여 대응방안을 수립하였습니다. 또한 환경경영시스템을 구축하고 환경 관련 지표와 환경영향을 정기적으로 모니터링하며, 환경안전보건 경영 조직은 온실가스 감축 목표를 설정하고 이를 실천하기 위한 세부 전략 과제를 수립·추진합니다. 이 과정에서 생산 제품별 온실가스 배출을 주기적으로 모니터링 하고, 원단위 목표 부여 및 매월 실적을 확인하여 경영진에 보고 및 전사 공유함으로써 감축활동을 독려합니다. 사업장 신설 및 제품 개발 과정에서도 친환경성을 최우선 검토하며 OCI가 직간접적으로 감축사업에 참여할 수 있는 기회를 모색합니다. 아울러 제3자 PPA, REC 구매 등 한국형 RE100 사업 참여 및 내부탄소가격을 활용하여 기후 관련 위험을 관리합니다.

OCI 리스크 관리 체계와 통합된 기후변화 식별·관리 Process



기후변화 대응



TCFD 권고안 이행

전략 : GHG Master Plan 및 위험과 기회 요인 분석

기후변화 대응을 위한 GHG Master Plan 전략 수립

OCI는 기후변화 대응을 위한 GHG Master Plan을 수립하여 온실가스 감축 활동을 수행합니다. 2015년 온실가스 배출권 거래제 대상 기업으로 지정된 이후 매년 온실가스 배출량 감축을 위해 부생가스 활용, 소각로 운전 부하 저감, 운전조건 최적화 등 다양한 온실가스 감축 활동을 추진해 왔으며, 사업장별 온실가스 배출 및 에너지 사용 현황에 대해 지속적으로 모니터링합니다. 아울러 열병합 발전으로 생산된 스팀을 외부 판매하여 2022년 포항 사업장은 403,150GJ, 광양 사업장은 43,138GJ를 판매하였습니다.

주요 위험 및 기회 요인에 대한 리스크 분석

구분	위험	잠재적 재무 영향	OCI 대응방안
물리적 리스크			
급성/만성	<ul style="list-style-type: none"> 태풍, 홍수, 폭설, 가뭄 등 자연재해 빈도 및 강도 강화 기후변화로 인한 기후 패턴의 장기적 변화, 해수면 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 불안정한 전력/용수 공급 및 재해로 인한 생산 지연 시설의 손상으로 발생하는 인적/물적 피해 보상 및 사업장 복구 비용 	<ul style="list-style-type: none"> 용수, 전력 수급에 대한 관리 강화 본사 및 사업장 재산보험 가입을 통해 자연재해 등 기타 재산피해에 대비한 위험관리 수행
전환 리스크			
정책/법률	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 환경규제 강화(온실가스 배출권 거래제, CBAM 등) 환경 관련 소송 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 가격 상승에 따른 배출권 확보/구매 비용 증가 법률 소송 리스크 대응 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 지속적인 모니터링을 통한 배출현황 점검, 감축실적 검토, 부진사업장 독려 필요시 상쇄 배출권 확보 방안 적극적 검토 환경오염물질배출 저감 및 철저한 모니터링
기술	<ul style="list-style-type: none"> 친환경·저탄소 기술로의 전환 	<ul style="list-style-type: none"> 기술개발 및 전환에 따른 투자 비용 증가 제조비용증가로 인한 원가 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 기술 도입 및 자체기술 개발을 통해 기존 제품군 대비 친환경 제품 생산
시장	<ul style="list-style-type: none"> 태양광 소재에 대한 경쟁 심화 	<ul style="list-style-type: none"> 태양광용 폴리실리콘 등 품목의 제품 경쟁 심화 	<ul style="list-style-type: none"> 생산 능력 증대를 통한 원가경쟁력 강화
평판	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자의 기대 미충족 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 신뢰도 및 인재 채용 경쟁력 하락 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품군 개발 및 철저한 환경 관리로 고객 및 대중 신뢰도 향상

구분	기회	잠재적 재무 영향	OCI 대응방안
에너지 자원	<ul style="list-style-type: none"> 용수 및 전력 사용 효율성 증대 압박 에너지 효율성 개선을 통한 에너지 절약 배출량 감축을 위한 기술 투자 강화 기업의 온실가스 배출량 규제 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 용수 및 에너지 효율성 향상에 따른 운영 비용 절감 온실가스 배출권 판매를 통한 이익 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 용수 재활용, 폐열 회수 등 용수 및 에너지 사용 효율 제고 고효율설비 교체 및 공정개선을 통해 감축활동 지속 지속적인 모니터링을 통한 배출현황 점검, 감축실적 검토, 부진사업장 독려
제품 및 서비스	<ul style="list-style-type: none"> 친환경, 저탄소 제품 연구 개발 역량 강화 친환경 제품에 대한 경쟁력 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경, 저탄소 제품 판매 확대에 따른 매출 증대 친환경 사업 기반 확보로 지속가능한 성장 기틀 마련 	<ul style="list-style-type: none"> 이차전지 소재 등 친환경 신규 사업 진출 환경적 영향을 저감한 원료 사용 태양광 및 신재생 에너지 관련 사업 확대 및 사업 포트폴리오 다각화
시장	<ul style="list-style-type: none"> 태양광발전 시장의 지속적인 성장 전기차 시장의 급성장에 따른 필수 소재 수요 급증 친환경 화학/에너지 기업 이미지 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 태양광용 폴리실리콘 및 모듈 수요 증가에 따른 매출 향상 이차전지 소재(고연화점 피치 등)에 대한 고객의 니즈 충족 고객 선점 및 잠재 고객 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 수요 증가 및 시장 확대에 따른 사업 기회 적극적으로 활용 친환경 제품 개발 및 친환경 공정 적극 도입
탄력성	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율성 개선으로 사업 안전성 확보 친환경 제품, 자원 이용 다각화 	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자의 긍정적 평가에 따른 기업 가치 상승 기업 이미지 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 운영 중 에너지 효율성을 극대화 하는 설비 및 기술 도입 추진 친환경 관련 투자 확대

온실가스 지표와 감축 목표

온실가스 감축 목표

OCI는 온실가스 배출권 거래제 참여 기업으로써 온실가스 감축 목표와 성과를 모니터링하여 온실가스 저감을 통한 전 세계적인 기후변화 노력에 기여하고자 합니다.

온실가스 감축 현황

구분	단위	2020	2021	2022
Scope 1		1,297	1,682	3,226
Scope 2	tCO ₂ eq	78,373	55,030	10,086
합계		79,670	56,712	13,312

* 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 산정되었으며 외부검증(63쪽) 받음

온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022	Target
Scope 1		584,350	661,434	664,402	-
Scope 2	tCO ₂ eq	639,964	531,280	565,572	-
합계		1,224,314	1,192,714	1,209,974	1,415,290

* 2020, 2021년도 배출량은 주무관청 적합성 평가 이후 변동되어 인증배출량으로 변경되었으며, 2022년도 배출량도 주무관청 적합성 평가 이후 변동될 수 있습니다.

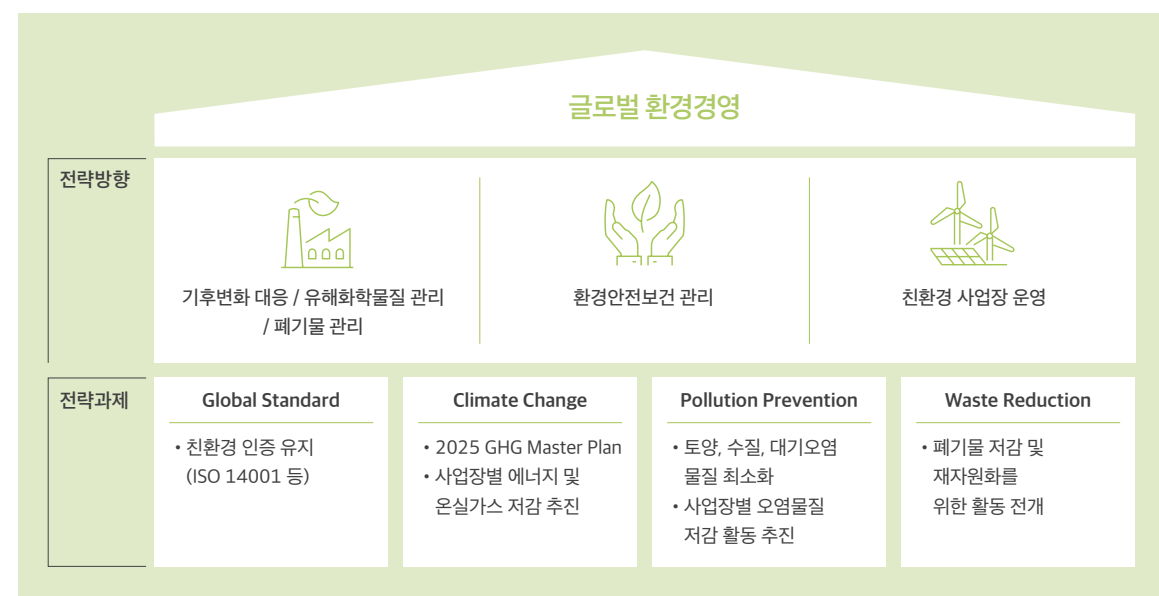
온실가스 집약도

구분	단위	2020	2021	2022
Scope 1		291.7	203.9	138.0
Scope 2	tCO ₂ eq/십억원(매출액)	319.5	163.8	121.1
합계		611.2	367.7	259.0

환경경영

지구온난화에 따른 기후 변화에 선제적으로 대응하고자 OCI는 친환경 경영 전략으로 사회적 책임을 다하고 있습니다. 환경경영 전략체계를 수립하고 글로벌 수준의 환경경영을 실천하기 위해 노력하고 있으며 외부 기관을 통해 환경경영시스템을 인증 받아 운영합니다. OCI는 재생에너지기업으로써 기업의 환경적 책임을 다하며 하나뿐인 지구를 지키기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

글로벌 스탠다드를 추구하는 환경경영 전략체계



환경경영 방침과 ECO 환경원칙

OCI는 지속가능경영을 실천하기 위해 친환경을 핵심가치로 선정하고, 환경보호와 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. OCI는 친환경 사업장을 유지하기 위해 환경경영 방침과 ECO 환경원칙을 수립하였고, 전 임직원이 직무 활동 수행 시 준수함으로써 지속적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

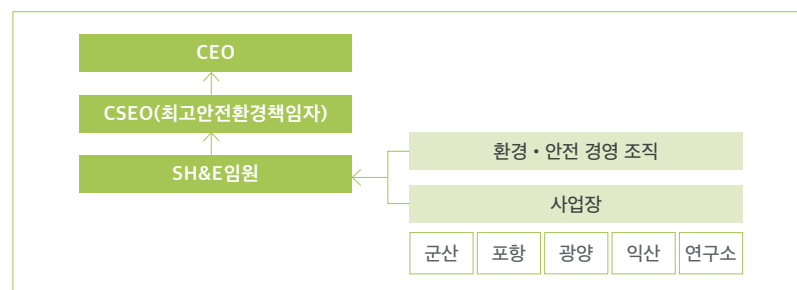
ECO 환경 원칙

Environment	경영활동 전반에 환경(Environment)적인 측면을 고려하고 구매, 제조, 보관, 운송, 판매 등 생산 전과정에 걸친 환경영향을 최소화한다. 한정된 지구 자원의 지속가능성을 위해 원부원료 및 에너지 절감, 폐기물 재활용 등의 환경 개선 활동을 추진한다.
Cooperation	공급자, 고객 등을 포함한 이해관계자와 의사소통을 통해 사회적 신뢰를 구축하고, 임직원들의 적극적인 협력(Cooperation)을 바탕으로 기후변화 완화, 생태계 보전활동, 산림보호활동 등에 적극 동참한다.
Outcome	임직원들은 긍정적이고 자발적인 자세로 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하고, 환경 성과(Outcome) 향상을 위해 환경경영시스템을 지속적으로 개선한다.

효율적 환경경영을 위한 의사결정 체계

OCI는 효율적인 환경경영을 위해 각 사업장의 환경 업무 담당 조직을 CEO 산하 CSEO(Chief Safety & Environment Officer, 최고안전환경책임자), SH&E 임원 소속으로 구성하여 의사결정체계를 구축하고 있습니다. 환경경영과 관련된 주요 의사결정은 업무의 중요도에 따라 전결기준을 달리 관리하고 있으며, 사업장과 본사, 사업장과 사업장 사이에서는 지속적인 커뮤니케이션을 통해 의사결정이 효율적이고 신속하게 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 사업장 내부적으로는 정기적인 환경안전보건 회의를 통해 환경경영과 관련된 주요 활동에 대해 협의하고 있습니다. 아울러 2022년 CSEO의 KPI에 환경 규제에 대한 선제적 대응과 화학물질 승인 등 환경경영 전략 추진 성과를 반영하여 환경경영 모멘텀을 확보하고 내재화 하였습니다.

환경경영 의사결정 체계



환경 규제 변경에 따른 환경 영향 분석 모니터링 시스템 운영

OCI는 물, 대기 등 환경 관련 규제 변경에 따른 당사 영향을 분석하여 이에 대한 대응 계획을 수립·관리하고 있습니다. 또한, 환경 안전 법규 검토 전문기관을 통해 환경 관련 법규와 개정 사항, 입법 예고 사항을 주 단위로 모니터링하고 향후 사업에 미칠 영향을 함께 분석하고 있습니다. 사업에 영향을 줄 것으로 예상되는 규제의 경우, 사전에 대응 계획을 수립하여 관리하며 정부나 지자체, 경제 관련 협회 등에서 중장기 관점으로 검토 중인 환경 규제 관련 정보를 토대로 세밀하게 분석하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 확인한 규제 정보를 내부 전산시스템인 SH&E 포털을 통해 전사에 공지하며, 담당자 교육 또는 내부 회의체를 통해서 전사 임직원들에게 공유합니다. 고객사 및 공급사에 필요한 규제 정보로 판단되는 경우, 해당 업체에도 관련 정보를 제공함으로써 지속가능한 사업을 영위할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이외에도 법규 및 요구사항 준수 여부를 자체적으로 점검하기 위해 연 1회 이상 법규 준수 평가를 실시하고 있으며, 준수 평가 결과 부적합 사항이 발견되는 경우 시정조치 절차를 통해 환경경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다.

환경 관련 법규 위반(건수)*

2020	2021	2022
0건	0건	0건

*1만 달러 초과

환경영향평가를 통한 환경 영향 리스크 검토

OCI는 생산 활동과 관련된 환경영향평가를 3년 주기로 실시하여 환경 영향 요소를 평가 및 관리하고 있습니다. 환경영향평가는 제품, 제조, 공정흐름도에 따라 각 단계별 환경영향요소를 파악하고, 이에 따른 심각도, 발생가능성, 발생빈도 등의 환경영향을 종합적으로 고려해 등급을 부여하고 평가하고 있습니다. 평가 등급이 높은 항목에 대해서는 환경영향평가 등록부에 개선 계획을 등록하고 개선 결과에 대해 모니터링 합니다.

운영 설비 신규 설치나 법규 변경 등으로 인해 환경영향을 다시 평가해야 할 경우, 해당 부분에 대한 수시평가를 실시해 환경영향평가를 업데이트하고 있습니다. 생산활동 외의 환경영향에 대해서는 매년 실시하고 있는 리스크 평가를 통해 화학물질, 대기/수질 등의 법규 개정 및 이슈 사항에 대해 리스크를 평가하고 있으며 반기 1회 주기로 리스크 평가 결과에 따른 후속 조치에 대해 모든 사업장과 조직이 모니터링하고 있습니다.

환경영향평가 실시율

실시 사업장 수(실시 비율) *	4개(100%)

* 군산, 포항, 광양, 익산 공장이 실시 대상 사업장으로 대상 사업장에 대해 3년 주기 환경영향평가를 실시함

친환경 기업 활동 내재화 및 지속적인 환경경영 활동

OCI는 친환경 기업 활동 내재화 및 환경 경영 목표를 달성하고자 에너지·자원의 투입과 온실가스·오염물질의 발생을 최소화하는 '녹색제품'의 구매를 촉진하기 위해 녹색제품 구매 규정을 제정하였습니다. 그밖에도 기업의 지속가능성을 성장시키기 위한 친환경 경영활동을 추진하고 있습니다. 임직원들의 친환경 의식을 내재화하기 위해 환경부 플라스틱 사용 저감 캠페인 '고고 챌린지'에 참여하였고 "OCI인과 함께하는 친환경 챌린지" 행사를 기획하여 임직원 대상 친환경 우수사례를 공모하고 '제로웨이스트 왕' 선정 및 포상을 진행하였습니다. 또한, 2022년 5월 신기업가정신협의회(ERT) 회원 기업으로 가입하고 ERT와 공동 챌린지로 9월 7일(세계 푸른 하늘의 날)을 "Zero Waste Day" 로 지정하여 잔반제로, Paperless, 일회용품 미사용 활동 등 다양한 친환경 경영활동을 이어 나가고 있습니다.



환경경영

체계적인 화학물질 관리 체계

시스템을 활용한 체계적인 화학물질 관리

OCI는 화학물질관리 관련 법규 강화에 대응하기 위해 사내 화학물질 관리 절차를 수립하여 이행하고 있습니다. 화학물질 관리 절차에 따라 구매 단계부터 내부 화학물질관리시스템(CMS)을 통해 법규 이행에 관한 사전 검토를 거치고, 법규 제개정 시 시스템 내 규제 DB를 활용하여 사내 취급 물질의 유해화학물질 해당 여부 등 법규 적용 변동 사항을 주기적으로 확인하고 있습니다. 유해화학물질 신규지정 시, 관련 부서는 물론 고객 및 공급사에 유독물질 법적 의무사항 사전 안내 등 제품 유통과정과 원부원료 수급에 차질이 없도록 철저히 대응하고 있습니다. 이외에도 유해화학물질 사용을 저감하고자 신규 지정 유해화학물질이 포함된 수처리제를 공급사와 협의하여 무해한 물질로 대체하였으며 촉매 내 유해화학물질 대체를 검토하는 등 지속적으로 노력하고 있습니다.

시스템을 활용한 유해화학물질 관리 체계

입고 관리	보관 관리	출고 관리
<ul style="list-style-type: none"> - 유해화학물질 사전 안전성 평가 - 적정 보관장소 선정 및 입고 - 유해화학물질 취급자 교육 	<ul style="list-style-type: none"> - 유해화학물질 저장시설 정기점검 - 누출방지 시설 설치 및 누출 감지 설비 설치 - 화재·폭발·누출 등 비상사태 대응 조직 구성 및 훈련 	<ul style="list-style-type: none"> - 운송관리 전산시스템(TMS, Transport Management System) 구축 및 운영 - 운송차량 일상점검 및 운전자 교육 - 운송사고 대비 비상조치훈련 실시(운송회사 참여)

유해화학물질 정기 교육 실시

OCI는 화학물질 관련 법규에 대한 임직원의 이해도를 높이기 위해 판매 및 구매 담당자를 대상으로 화학물질규제 변경 및 법규 이행사항 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 법규에서 정한 유해화학물질 관리자를 생산 공정별로 선임하여 각 공정에 적합한 안전관리를 실시하고 있으며, 유해물질 사용자 교육을 통해 유해화학물질관리자의 업무 역량을 유지하고 있습니다.

화학사고 예방을 위한 시스템 및 활동

스마트 환경관리 시스템 운영	화학물질 운송사고 예방	화학물질 취급시설 안전 관리
<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 내 고감도 저전력 반도체식 가스센서 및 LoRa 저전력 무선통신 기술 활용 감지기 설치 • 화학물질 누출 여부 모니터링을 통한 화학사고 방지 	<ul style="list-style-type: none"> • 화학물질 운송사고 예방 매뉴얼 수립 • 운송 정기 교육 및 제품 출하 작업 지도서 교육 실시 • 작업자 안전수칙 수시 확인이 용이하도록 작업장 내 작업 안전 표지판 설치 • 사내 비상사태 관리 규칙에 따라 운송사고 대응 계획 수립 및 반기 1회 이상 비상훈련 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 설비점검 전담반 운영 • 사업장 설비 상태 정기 점검 및 담당자 대상 안전교육 실시 • 사업장 내 모든 화학물질 사용, 보관, 폐기에 있어 법적 기준에 따라 철저히 관리

OCI의 REACH, 물질안전보건자료(MSDS) 관리 체계

REACH

REACH

EU 내에서 연간 1톤 이상 제조 또는 수입되는 모든 화학물질에 대해 유통량 및 유해성 등에 따라 등록, 평가, 허가 또는 제한을 받도록 하는 화학물질 관리제도로서 화학물질 외 화학물질을 함유한 혼합물, 완제품도 대상에 포함될 수 있습니다.

OCI의 REACH 관리 체계

OCI는 국내 뿐 아니라 해외 화학물질 관련 법규를 성실하게 준수하여 EU REACH에 5개 물질을 등록했습니다. 또한 터키 및 UK REACH에 대응하기 위하여 각각 3개, 1개 물질에 대한 사전 신고를 완료하였고 사전 신고한 물질들은 등록 유예기간 내 등록을 완료할 예정입니다. 이 외에도 해외 시장 확대 시 기민한 대응을 위해 국가별 REACH 동향을 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.

물질안전보건자료(MSDS)

물질안전보건자료(MSDS)

화학물질 또는 이를 함유한 제품을 수입, 사용, 운반, 저장하고자 할 때 화학물질의 명칭, 안전보건 관점에서의 취급 주의사항, 유해 위험성, 화재·폭발 시 대처 방법, 물리화학적 특성, 발암성, 환경에 미치는 영향 등을 기록한 자료입니다.

OCI의 물질안전보건자료(MSDS) 관리 체계

OCI는 화학물질에 대한 정확한 정보 전달의 중요성을 인식하고 내부사용자 및 외부 고객사들에게 MSDS 제공 의무를 이행합니다. 제품 MSDS는 두 번에 걸친 꼼꼼한 내부 검토로 확정되며, 제개정 된 제품 MSDS가 고객사에 적절하게 전달되었는지 확인하고 필요시 이를 쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지에 함께 게시하고 있습니다. 내부 화학물질관리 시스템(CMS)을 통해 법규 제개정에 따른 MSDS 개정 필요 품목을 확인하여 고객사에 전달하며 구매 품목은 공급사에 MSDS 개정을 요청하여 관리하고 있습니다.

사업장 운영에 따른 환경영향 관리

사업 운영에 따른 환경 영향 관리 활동

대기오염 관리

OCI는 사업장 내 대기오염물질 및 악취 유발물질 관리시스템을 구축하여 모니터링 하고 법적 기준보다 엄격한 내부 관리 기준을 마련하여 오염물질 발생량을 관리합니다. 공장 내 TMS(Tele-Monitoring System)를 설치하여 대기오염물질에 대한 실시간 측정 결과를 환경부 관련 사이트를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

사업장 별 대기오염 관리 및 저감 활동

전사 공통	매년 각 사업장별로 화학물질 배출량 조사를 시행하여 비점오염시설에서 발생하는 화학물질 모니터링 실시
군산 공장	TDI 공정 저NOx Burner 설치
포항 공장	탈황설비 신규 설치 및 SCR 촉매 교체로 오염물질 배출량 감축
광양 공장	CB dryer off-gas대기 오염물질 감축을 위한 환경설비 설치, SCR 촉매 size up으로 오염물질 배출량 감축
익산 공장	THC/악취 저감시설 설비 투자

통합환경허가제도 이행

통합환경허가제도는 오염물질이 환경에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고 사업장 전체의 오염물질을 최소화하기 위해 2017년부터 운영 중인 허가 제도입니다. OCI는 2020년부터 본사 주관으로 사업장별 TFT를 구성하여 전사 담당자들이 노력한 결과 4개 사업장(군산, 포항, 광양, 익산)이 모두 허가를 받았습니다. 향후에도 오염물질이 대기나 물, 환경에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 설비 개선을 진행할 계획이며, 기술·경제적으로 가능한 대책(최적가용기법)을 활용하여 사업장 전체가 오염물질 배출을 최소화하는 선진 환경관리 방식으로 운영될 수 있도록 노력 하겠습니다.

환경경영

사업장 운영에 따른 환경영향 관리

수자원 관리

전세계적으로 사막화 현상 가속화 및 해수면 상승 등으로 인해 물 부족 지역이 확대되고 있습니다. OCI는 수자원의 선순환 가치와 기업의 수자원 관리 책임에 공감하여 수자원 관리 정책을 제정하고 홈페이지에 게재하였습니다. 또한 사업 운영 과정에서 용수사용량 절감 및 폐수 재이용량 증가를 통해 환경경영 활동을 실천하고 있습니다. 폐수 및 냉각수 농축 배출수 재활용을 통해 용수 사용량을 절감하고 있으며, 광양공장은 공장내 우수를 모아 Sand Filter를 통해 여과한 후 공장 내 청소용수나 탈수기의 탈수 용수로 재활용하고 있습니다. 그 결과 2022년에는 총 10,018,242톤의 용수를 사용하고 그 중 594,237톤의 용수를 재활용하여 용수 재활용율 5.9%를 달성하였습니다. 지속가능한 수자원 관리를 위해 사업운영 지역에 대해 세계자원연구소(WRI)에서 제시하는 물스트레스 지수를 평가하고 평가결과 도출된 리스트에 대한 대응계획을 수립할 계획입니다.

수자원 관리 정책

OCI	
수자원 관리 정책	2023.02.17 제정
서 문	
OCI 주식회사(이하 "회사"라 한다)는 지속가능한 환경 보전과 기업경영에 있어 수자원이 중요한 자원임을 인식하고 있으며 아래와 같은 수자원 관리 정책을 실행하겠습니다.	
제1조	회사는 사업운영 및 경영활동 시 발생할 수 있는 수자원 영향을 사전평가하고 철저한 관리를 통해 발생가능한 리스크를 최소화하기 위해 최선을 다하겠습니다.
제2조	회사는 수자원 중요성 및 선순환의 가치를 인식하며, 사업장 운영 최적화, 운영기준 준수, 설비 효율 개선 등을 통해 제품 생산활동에 사용되는 용수 사용량을 절감하고, 공정개선 등을 통해 용수를 재사용하거나 재활용할 수 있도록 노력하겠습니다.
제3조	회사는 사업장 운영으로 인해 지역사회 수자원에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방류수에 대한 내부 관리 기준을 법적 기준보다 엄격하게 설정해 관리하고, 주기적인 분석을 통해 방류수 상태를 모니터링 하겠습니다.
제4조	회사는 사업장을 운영하고 있는 지역의 정부, 자치단체 등의 정책 및 규제 정보를 파악하고 이를 준수하기 위해 최선을 다하겠습니다. 지속적인 규제 정보 모니터링을 통해 규제 변경 상황을 파악하고 변경된 규제에 의해 향후 발생할 수 있는 잠재적 영향을 분석해 필요한 경우 개선 계획을 수립, 실행하도록 노력하겠습니다.
제5조	회사는 임직원들이 수자원 보전의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 관련 교육이나 정보를 제공할 것입니다. 수자원과 관련된 회사 정책 및 활동을 지역사회 등의 이해관계자에게 투명하게 공개하는 등 사회적 책임을 다하기 위해 노력하겠습니다.
부 칙	
이 규정은 2023년 2월 17일부터 시행한다.	

환경오염물질(소음, 진동, 악취, 토양오염) 관리

OCI는 작업 공정에서 발생하는 소음, 진동, 악취와 토양 오염을 일으키는 각종 환경오염물질의 심각성을 인식하고 이를 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 토양오염 방지 및 생태계 보호를 위해 사업장 내 정기토양검사를 실시하며, 특정 관리대상 물질의 경우 누출 우려 지역에 대한 토양오염도 검사와 누출검사를 주기적으로 실시하여 오염원을 사전에 관리하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 소음, 진동, 악취의 적절한 관리를 통해 건강한 작업환경을 조성하고 있습니다. 주기적으로 작업환경을 측정하고 소음 노출시간별 배출허용기준을 설정하여 소음 측정결과 소음 배출허용기준을 초과하는 경우 방지시설 설치와 같은 개선 활동을 실시 함과 동시에 작업자에게 적절한 보호구를 지급하고 있습니다. 2022년에는 본사 주관 하에 전 사업장 소음 정밀진단을 추진하였으며 진단결과를 분석하여 소음발생 설비에 대한 단계적 개선 투자를 추진할 예정입니다.

수질오염 관리

OCI는 제품 생산과정에서 발생하는 폐수로 인한 환경영향을 최소화하고자 자체 폐수처리장을 통해 물리적·화학적 처리 후 폐수를 방류하고 있습니다. 방류 폐수에 대한 정기적 수질분석을 통해 법적 허용기준보다 엄격한 사내기준을 적용하여 관리하며, 오·폐수 처리 설비 관리, 방류수 수질 유량관리, 자가측정 Data 분석관리 등을 통해 자연에 미치는 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 2022년에는 광양공장 폐수처리장 오염물질 저감을 위하여 연구소와 협업하여 공정별 폐수 배출원과 사내 배출구의 오염물질 농도를 분석하였으며, 오염물질 농도 저감을 위한 투자 계획을 수립하여 수질 오염물질 제거 설비 신규 설치 등을 통해 배출오염농도를 최소화할 계획입니다.

폐기물 관리

OCI는 제품의 모든 생산과정에서 투입되는 자원을 재활용(Recycle)하고 이를 재사용(Reuse)하기 위해 노력하고 있습니다. 공정별 흐름에 따른 폐기물 발생을 파악하고 발생한 폐기물은 성상에 따라 적법하게 구분하여 처리하고 있습니다. 폐기물 처리 전과정은 정부의 '올바로스istem'을 통해 관리하며, 제품 생산 과정에서 발생하는 폐기물 중 유·무기성 오니는 시멘트공장 부원료로 재활용하고 있으며, 원료탱크 내부 청소시 발생하는 슬러지를 수거한 후 재처리하여 제품으로 재활용하는 등의 활동을 통해 한정된 자원이 효율적으로 재순환되어 사용될 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히 2022년에는 광양공장 타르공정 내 원료 저장조 Cleaning 작업 중 발생한 슬러지를 재처리하여 제품화 함으로써 기존에 폐기물로 처리했던 슬러지를 전량 재활용 하였습니다.

생물다양성 관리

OCI는 생물다양성의 가치와 생태계 보존의 중요성에 대해 깊이 공감하고 있습니다. 이에 생물다양성보호 및 산림벌채 금지 정책을 제정하여 사내 그룹웨어 및 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 사업 운영으로 인해 발생할 수 있는 생물다양성의 손실을 방지하고(NNL, No Net Loss), 생물다양성 측면에서 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하고 있습니다. 현재 코로나 팬데믹으로 중단되었지만 2018년부터 노을시민모임의 "100개 숲 만들기" 사업에 참여하여 나무심기 봉사활동을 실시하였고, 2022년에는 여수 시청 주관 해안 방재 훈련에 참가하여 연료유 해상 유출과 같은 비상사태 발생 시 피해를 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 각 사업장 주변 하천 꽃길 가꾸기, 쓰레기 수거물품 지원 활동을 통해 생태환경복원 및 하천(또는 해변)정화 활동을 실천하는 등 지역사회 환경보존을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

OCI	
생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책	2022.12.15 제정
서 문	
OCI 주식회사(이하 "회사"라 한다)는 생물다양성의 가치와 생태계 보존의 중요성에 대해 공감하고 있습니다. 이에 회사는 자연 서식지 손실, 산림 벌채 등으로 인해 발생할 수 있는 생물다양성 감소를 예방하기 위해, 회사 경영 및 운영과 관련한 의사결정 시 아래와 같은 정책을 고려하겠습니다.	
제1조	회사는 신규 사업장을 설치할 경우 지역의 생물다양성의 상태와 가치를 확인하고 평가하여, 생물다양성을 위협하는 요소와 요인 발생을 최소화하기 위해 노력하겠습니다. 이와 더불어 회사의 사업장 및 계열회사, 관계회사, 1차 협력사 및 하위 공급망 등에도 본 정책이 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.
제2조	생물다양성 및 토지 보호와 관련된 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas 등)에 해당되는 사업장에서는 해당 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하였으며, 필요한 경우 국가기관, 외부기관, 전문가그룹 등과 적극적으로 협력하겠습니다.
제3조	회사의 사업운영으로 인해 발생할 수 있는 생물다양성의 손실을 방지하고(NNL, No Net Loss), 생물다양성 측면에서 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다. 특히 법적 기준보다 엄격한 대기 및 수질 오염물질 내부 배출 기준을 수립하고 준수하여, 지역사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하겠습니다.
제4조	회사는 생물다양성 보호 및 산림보존과 관련된 이니셔티브를 지원할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 이와 더불어 생물다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높이고 공감대를 형성하기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 교육 및 정보를 제공할 것입니다.
제5조	회사는 산림이 온실가스 흡수, 대기 정화, 생물종 보호 등 생태계에 중요한 자원임을 인식하고 있습니다. 회사의 사업 운영과 관련된 산림 파괴 리스크를 파악하여 회사의 사업으로 인한 산림 파괴를 최소화하고자 노력하겠습니다. 또한, 필요한 경우 이해관계자 및 국가기관, 외부기관, 전문가 등과 협력하여 나무심기활동 등 산림보호 활동에 적극 동참할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.
부 칙	
이 규정은 2022년 12월 15일부터 시행한다.	

SOCIAL

OCI는 긍정적인 사회적 영향을 극대화하고 모두가 행복하고 존중 받는 안전한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 열린 소통 문화를 바탕으로 건강한 조직 문화를 확립하고 따뜻한 나눔 경영을 실천하며 가치 있는 미래를 만들어 가고 있습니다.



임직원 1인당 교육 시간

52.9
시간/명



사회적 소수계층* 신규 채용
*여성, 장애인 국가보훈자

11.1 %



산업재해율

0 %

인재경영

회사의 지속가능한 발전과 경쟁력 향상의 원동력은 우수한 인재 확보와 육성, 그리고 직원 개개인의 잠재력과 역량 발휘에 있습니다. OCI는 공정한 채용과 전략적 인력 관리, 인재 육성 프로그램을 통한 임직원의 전문성 및 글로벌 감각 함양, 일상적 성과관리를 통한 공정한 성과평가 보상 체계를 구축하며 최선의 노력을 다하겠습니다.

경쟁력을 갖춘 글로벌 인재를 육성하기 위한 관리 체계

공정한 채용 및 전략적 인적자원 관리

채용 관련 모든 과정을 투명하게 진행하여 선발과정에서 어떠한 차별도 발생하지 않도록 공정하게 진행합니다. 인성검사, AI역량검사, 적성검사, 필기 시험 등 다양한 선발도구를 활용하여 공정한 채용 전형을 실시하고 면접 전형에서는 직무 에세이를 활용하여 직무 능력 위주로 선발을 진행합니다. 공정한 채용을 통해 선발한 직원들에게는 법정 최저 임금보다 약 2.1배(신입 사무기술직 기준) 상회하는 보상을 제공하고 있습니다. 아울러 2027년까지 전체 임직원 중 여성 임직원 비율을 12.17%로 향상시키는 것을 목표로 하여 임직원 구성에서 다양성, 형평성, 포용성을 더할 계획입니다. 또한 사내 Job Opening을 통해 직원들이 직접 원하는 포지션에 지원할 수 있도록 경력 경로 설정에 자율성을 부여합니다. 기술부 엔지니어의 보유 역량을 상시 관리하여 다발적으로 진행되는 프로젝트에 맞춰 적재적소로 인력을 배치하고, 내부적 역량 필요성에 따라 인력 재배치나 신속한 외부 총원으로 프로젝트에 차질이 없도록 관리합니다.

상시 피드백 제도를 통한 합리적이고 공정한 성과평가

2021년 부터 공정한 성과평가를 위해 연중 수시로 업무계획과 진행사항에 대해 온라인으로 피드백을 교환할 수 있는 '상시 피드백' 제도를 운영하고 있습니다. 평가자들을 대상으로 총 3회의 교육을 진행하고, 성과관리 계획 수립 시 팀장급 이상 직책자는 Risk Management에 대한 실행계획을 반드시 포함하여 수립하도록 의무화하였습니다.

임직원 역량 개발을 위한 교육 체계

내부 인재 양성 교육체계는 Fundamental(직급별 필수역량), Functional(직무역량), Global(글로벌 역량)의 3대축으로 구성됩니다. 직급별 필수역량교육은 연간 16개 프로그램이 진행되었고 325명(전 직원의 18.3%)이 참석하여 교육참석자 만족도는 4.56/5.00점을 기록하였습니다. 또한 기능직 신입사원 대상 직무교육(화학공정 및 환경안전 교육)을 새롭게 기획하여 실시하였으며 해당 교육과정의 현업 적용도 측정 결과는 4.50/5.00점, 현업 적용 영향요인(교육 설계, 상사/동료지원, 직무관련성)은 4.47/5.00점으로 측정되었습니다.

OCI 직급별 육성 체계

	책임 ·연구원	선임책임 ·선임연구원	매니저 ·차석연구원	부장 ·수석연구원	임원
FUNDAMENTAL COURSE	주니어 필수과정 I / II		매니저 필수과정	신임부장 과정	신임임원 과정
	1년차 워크숍 & OJT	선임책임 심화과정	매니저 심화과정	부장 워크숍	임원 워크숍
FUNCTIONAL COURSE	신규입사자 입문과정				
	회계 역량 향상 프로그램				
	엔지니어 직무역량향상 프로그램			OCI MBA	임원과정 (국내/해외)
GLOBAL COURSE	직무교육(사외 & Mobile 과정)				
	해외 파견자 과정*				
	전화/화상 외국어 과정(영어, 중국어)**				
	Mobile-Learning Program				

* 해외파견자 교육-해외 계열사에서의 업무수행 지원을 위한 집중 외국어 및 이문화 교육 제공

** 외국어 교육 과정-전 사업장의 모든 임직원 대상 회화, 글쓰기, 직무 영어 등 다양한 형태의 교육 지원

인재육성 및 직무교육 프로그램

미래 리더 양성 교육	임원 및 미래 리더 후보자들을 위한 리더십 진단 및 리더십/코칭 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. C레벨 임원 대상 Talent Review를 통해 주요 Position별 승계계획을 마련하고 후보자 개발계획을 수립하는 1:1 코칭을 제공하여 미래리더 양성을 준비하고 있습니다. 아울러, 2022년 3~4월 동안 전사 임원 및 팀장 전원(120명)을 대상으로 ESG교육을 실시 및 이수하여 ESG를 내재화 할 수 있는 기틀을 마련하였습니다.
전문 실무형 인재 양성	미래사업을 위한 인재경쟁력 확보를 위해 주요 경영전략 실행을 위한 직무역량 교육 및 직급별 역할 수행을 위한 리더십 교육을 실시하고, 회사 니즈에 맞춘 자체적인 역량 개발 프로그램 또는 외부 프로그램 참수 기회를 부여하고 있습니다. 엔지니어를 대상으로 전문교육기관과 제휴하여 화학공정 및 안전 관련 교육과 기계, 전기 분야 및 플랜트 건설 프로젝트 관련 직무교육을 제공하였습니다. 탄소배출권 관련 전문교육업체와 제휴하고 교육 과정을 개설하여 본사 및 사업장 직원들이 교육을 이수하였습니다.
글로벌 인재 양성	글로벌 인재양성을 위해 2022년에는 전화/화상 외국어 과정, Business Writing 과정, 사업팀장 대상 회화과정 등을 총 261명의 임직원(전 임직원의 15%)이 이수하였습니다. 또한 예비 해외 주재원을 대상으로 집중 외국어 회화 과정, 이문화 진단, 엔지니어 직무영어 등 다양한 프로그램을 제공하여 해외 파견자들의 안정적인 현지 적응을 돕고 있습니다.

일하고 싶은 즐거운 직장을 만들기 위한 조직문화 구축

열린 소통 문화로 수평적 조직문화 확립

임직원 간의 열린 소통 문화를 강화하며 수평적 조직문화를 확립하기 위해 2022년에는 새로운 매체를 활용한 소통 방식을 활용하였습니다. 연초 최고 경영층의 신년사를 영상으로 촬영해 전 임직원에게 챗봇으로 전송하였고, CEO 및 경영진과 신규 입사자와의 대화를 통해 회사 경영상황과 조직문화 등에 대해 자유롭게 소통했습니다. 매년 상하반기에는 CEO가 직접 회사의 실적과 시장상황 등을 영상으로 소개하는 경영현황 설명회를 열고, 각 사업장 별로 조직 내 세대차이 극복과 상호 존중의 소통문화 구축을 위한 강의나 간담회를 진행하였습니다. 특히 2022년에는 군산과 광양공장에서 기능직 리더를 대상으로 상호존중의 소통문화를 위한 "Z세대를 이해하고 함께 일하기"란 주제로 특강을 진행하였습니다.

유연근무제 및 본사 자율복장제 도입

OCI는 선택근로제, 재량근로제, 탄력근로제, 시차 출퇴근제, 재택근무제 등을 운영하여 임직원의 자율성과 업무 효율을 동시에 추구합니다. 또한 획일화된 복장 규정에서 벗어나 다양한 복장의 공존이 가능한 자율복장제를 도입하여 캐주얼 복장만을 고집하는 것이 아닌 업무 상황에 맞춰 필요에 따라 정장이나 캐주얼이 가능하도록 임직원들에게 복장의 자율성을 부여합니다. 제도를 도입하는 과정에서 임직원들의 의견을 수렴하고 안정적인 제도 도입을 위해 사전 설문과 토론을 진행해 공감대를 구축했습니다.

안전보건경영

회사의 안전보건경영은 임직원의 안전 외에도 각종 사고와 재해를 예방함으로써 손실을 최소화하고 안전한 운영 활동과 제품 생산으로 고객의 신뢰를 확보하며 사회적 책임을 다하는 지속가능경영 전략의 한 축입니다. OCI는 안전골든룰이라는 자체 안전 원칙 하에 사업장을 운영하고 중대재해예방위원회의 운영 및 안전보건 활동을 통해 각종 안전사고를 예방합니다.

안전보건 확보

사업장 안전보건 강화 활동

OCI는 사고 예방을 위한 필수 안전 원칙인 안전골든룰을 제정하고 안전을 최우선으로 하여 사업장을 운영하고 있습니다. 기본적인 임직원 안전보건을 보장하고자 사업장 별 적정 인력을 배치하여 안전보건 업무를 담당하는 조직을 운영하고, 사업장 소속 간호사를 채용하여 보건관리자로 선임하여 사업장 안전보건을 강화하고 있습니다. 또한 임직원과 협력사를 포함한 모든 작업자에게 작업 및 물질별로 적절한 보호구를 지급하며 작업자의 착용 상태를 관리하고, 교육과 의식 향상 프로그램을 실시하여 안전문화 향상 활동을 전개합니다. 사업장 내 장비와 설비도 정기적으로 안전검사를 실시하고 새로운 공정, 설비, 기술이 도입되거나 변경되는 경우 안전 리스크 평가를 실시하며 작업자에게 교육을 제공합니다.

아울러 즉시포상제도를 운영하여 환경·안전·보건 분야에서 개선 사항을 제공하여 회사의 건전한 환경·안전·보건을 중시하는 문화에 기여한 우수 활동 부서를 선정하여 연 1회 포상을 제공합니다. 이를 통해 전사 임직원에게 환경·안전·보건 문화를 향상시키고자 노력합니다. 그 외에도 국내외 사업장에서 일하는 임직원들이 이해할 수 있는 언어로 안전 매뉴얼을 제공하여 사업장 내 안전 사고를 방지하기 위해 노력합니다.

* 산업안전보건경영 시스템의 보호를 받는 임직원 비율 100%

안전보건 골든룰
<ol style="list-style-type: none"> 1. 개방시나 작업시 누출을 대비한 안전 보호구를 착용한다. 2. 허가 없이 절대 작업하지 않는다. 3. 전원 차단 없이 전기 및 회전기기 작업을 하지 않는다. 4. 밀폐작업 전 유해가스와 산소 농도를 측정한다. 5. 고소작업 시 안전고리를 체결한다. 6. 보행 중 입수 및 휴대폰 사용을 금지한다. 7. 안전규정과 작업절차 위반을 묵인하지 않는다.
▼
사업장 안전보건환경 활동 내역
<p>안전보건환경 관리 조직 강화 사업장 보건 안전 및 환경 관리 컨트롤 타워인 CSEO 산하 안전보건 업무 총괄 조직을 신설했습니다. OCI는 안전 보건 목표 및 경영방침을 수립하고 외부 안전점검 전문가를 통해 진단을 시행하는 등 회사의 안전보건 확보에 힘쓰고 있습니다.</p>
<p>안전문화/안전리더십 진단 추진 사업장 주도하에 전 구성원들이 자발적으로 안전관리활동에 참여하고 안전 리더십을 확보합니다. 2023년 1월부터 3개월에 걸쳐 전 사업장 대상 안전문화 진단을 실시하였으며, 향후에도 안전 교육과 안전 의식 향상 프로그램에 적용하는 등 안전문화 향상 활동을 지속적으로 전개해 나가겠습니다.</p>
<p>SH&E 포털 구축 OCI는 2022년 3월 SH&E 포털사이트를 구축하여 온라인 기반 안전보건환경 관리를 실시하고 법규 및 누락없는 안전·환경·보건업무 관리를 진행하고 있습니다. SH&E 포털사이트를 통해 사업장 내 모든 작업자들의 안전보건을 확립하고 SH&E 업무 시 효과적으로 활용할 수 있습니다.</p>
<p>SH&E Excellence Award 포상 팀/과 단위의 우수 환경안전 성과를 연도별로 평가하고 포상하는 SH&E Excellence Award 제도를 운영 중입니다. 이러한 제도를 통해 현업의 자체 환경개선활동을 장려하고 우수사례는 전사적으로 확대 적용하는 등 직원들의 참여를 독려하고 있습니다. 2022년에는 광양공장 타르 공정 탱크 클리닝 슬러지 재활용이 최우수상, 포항공장 카본블랙 제품 2단계제에 의한 위험성 제거가 우수상을 수상하였습니다.</p>

안전 사고 예방 및 안전 관리 개선 활동

사고 예방 활동	<ol style="list-style-type: none"> 1. 안전결의대회, 안전캠페인 실시 2. 사업장장 주관 안전간담회, 협력사 사장단 간담회 개최 3. SH&E Patrol, Top 진단 실시 4. SH&E팀 주관 내부심사 실시 5. 동종업계 사고 사례 Study 및 수평 전개 6. 협력업체 안전관리 활동 <ul style="list-style-type: none"> - 협력업체 협의체 회의, 합동안전점검 - 협력업체 안전관리계획서 이행상태점검 - 공생협력 프로그램 참여 - 적격수급업체 평가 및 선정 7. 사업장 내 사고위험요소 개선 8. 안전교육 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 외부교육(심폐소생술, 위험성평가 등) 실시 9. 소방안전경연대회 개최
안전관리 개선 활동	<ol style="list-style-type: none"> 1. 노후된 기계 및 배관 교체 2. 카본블랙공정 스팀응축수 배출개선(에너지절감, 화상예방) 3. 염산 배관 재질개선(누출예방) 4. 기능직 신규입사자 입문교육 5. CU(Corrosion Under Insulation) 활동 : 배관 및 장치 노후화 점검 활동 6. 협력업체 Shop 작업장 개선 활동

임직원 건강검진 및 건강지원 프로그램 지원

임직원에게 건강검진을 지원하여 일반 및 특수 건강검진을 실시 및 건강관리실을 운영하며, 건강지원 프로그램을 통해 임직원 비만 관리 프로그램, 청력 보호구 밀착 검사, 보건소와 연계된 임직원 금연·절주 클리닉, 함께 걷기 챌린지를 운영합니다. 또한 사업장별 유소견자에 대해 건강 상담을 진행하여 임직원이 건강한 삶을 유지하도록 지원합니다.

임직원 안전보건 교육 실시

임직원 및 협력사 임직원의 안전보건 의식을 향상시키고 업무 수행시 필요한 안전보건 지식과 능력을 함양하기 위한 교육을 관리합니다. 채용시 8시간의 안전보건 교육 및 매월 정기 안전보건 교육을 실시하고 매년 예산 수립시 각 부서에서 안전보건 관련 사외 교육 수요를 반영하여 진행합니다. 또한 화학물질관리법, 산업안전보건법에 따른 전사 안전보건 교육 및 안전보건 관련 선임자에 대한 의무 교육을 정기적으로 실시하여 법규 이해도 향상 및 법적 의무사항을 준수할 수 있도록 조치하고 있습니다.

비상대응체계 운영

안전 및 환경사고 등 대외적인 이슈로 인한 회사의 위기 상황에 대비하여 전사 비상대책본부를 조직하고 비상대응체계를 운영합니다. 비상대응체계는 임직원의 인명 보호를 최우선 목표로 하며 기업 이미지 손실 등의 부정적 영향 및 사후 발생 가능한 리스크를 최소화하기 위해 노력합니다. 또한 유사시 비상조치계획에 따라 일사불란하게 조치가 이루어질 수 있도록 체계적이고 반복적인 훈련을 실시합니다.

공급망 ESG 가치창출

경쟁이 심화되고 환경이 급변하는 가운데 협력사와 ESG 가치를 공유하고 역량을 강화하는 전략적 파트너십이 기업 경쟁력의 핵심이 되었습니다. OCI는 지속가능경영 전략의 가장 중요한 요소로 공급망 ESG를 관리합니다. 이에 협력사와 상생협력하고 공급망 내 ESG 가치 실현을 위한 환경을 구축하고자 합니다.

협력사와의 상생협력을 위한 ESG 역량 강화

협력사와의 동반성장 문화 조성

‘Visibility’, ‘Speed’, ‘Flexibility’의 SCM 전략을 기반으로 협력회사와의 상생협력 관계 강화를 추진합니다. 아울러 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정거래를 준수하고 역량 강화 및 동반성장 활동을 추진 함으로써 상생경영을 실천하고 있습니다. OCI는 협력회사의 성장이 곧 기업의 성장으로 이어짐을 인지하고 다양한 지원과 협력을 바탕으로 OCI의 Value Chain 강화를 위해 노력하겠습니다. 또한 협력회사의 산업 재해를 저감을 위한 지속적인 안전 교육 실시와 더불어 협력사의 안전보건 관련 고충 처리를 위해 각 협력업체의 안전 관련 애로사항을 듣고 안전관리 강화 활동을 공유하는 등 안전관리에 대한 다양한 의견을 교환하는 자리를 마련하여 운영하였습니다.

SCM 전략방향

VISIBILITY	SPEED	FLEXIBILITY
공급망 가시성 강화	의사결정과 실행력 속도 최대화	시장 환경 변화에 대한 대응력 강화

협력사 고충처리 시스템 운영

협력사의 고충을 이해하고 적절하게 처리하고자 홈페이지 윤리경영 사이버신문고를 통해 고충을 접수 받습니다. 접수된 제보는 감사실에서 진상 조사하며 직장 내 성희롱 등 윤리경영 위반사항 내용에 따라 적절하게 안내 및 징계 처리합니다. 또한 신고자를 보호 하기 위해 신고자의 신분 보호 및 비밀 보장을 명시하였으며 인사상 불이익을 금지합니다. 사이버신문고를 통한 고충 접수 외에도 협력사와의 원활한 의사소통을 위해 전자구매시스템 내에 협력사 및 하도급 업체를 대상으로 소통 채널을 운영하여 현장 문제를 청취하고 발생될 수 있는 문제를 예방하고 방지하고자 노력합니다. 2022년에는 협력사로부터 직장 내 괴롭힘과 관련된 제보를 접수 받아 검토하였으며 혐의 없음을 확인하여 종결 처리하였습니다. 앞으로도 협력사의 고충을 이해하고 적절하게 조치하여 협력사와의 올바른 동반성장을 이루겠습니다.

2022년 동반성장·상생협력 성과

동반성장지수 양호 등급 획득(2022년 9월) / 공정거래의 날 위원장 표창 수상

공정거래 준수

기업의 지속가능한 성장을 위하여 협력회사와의 상생협력의 중요성을 인식하고 2022년에는 협력사 행동강령을 제정하였습니다. 특히 공정거래위원회의 4대 실천사항을 준수하여 공정거래 질서를 강화하고 있으며, 하도급 계약관리 및 공정거래정책준수 등을 통해 불공정 행위를 방지하고 있습니다. 뿐만 아니라 하도급 법의 주요 내용, 하도급 공정거래 방식, 법규 위반시의 제재사항에 대해 정기적인 교육을 실시하여 협력사 공정거래 질서를 강화하고 있습니다.

2022년 국내외 협력사 구매 현황

협력회사	구매금액
902개(국내 91% / 해외 9%)	1조 7,167억 원(국내 72% / 해외 28%)

* 주요 협력사는 국내, 미국, 일본 등에 위치함

동반성장 지원 프로그램 운영

OCI는 공정함을 기본으로 협력사와 거래하며 더 나아가 상생을 통한 동반성장을 추구합니다. 재무적 지원 뿐 아니라 비재무적 프로그램을 운영 및 관리하며, 협력사와 동반성장 할 수 있는 기반을 다지고 있습니다. 지속적인 동방성장 프로그램을 발굴 및 추진함으로써 협력사 상생협력 확산을 위해 노력하겠습니다.

2022년 동반성장 지원 성과*

재무적 지원	비재무적 지원
- 상생결제시스템 운용 - ESG 인증 지원 - 코로나19 금융 지원 및 방역용품 등 기타 지원 - 협력사 직원 출퇴근 교통 지원 - 자체 사업을 통한 중소기업의 신규거래 매출 발생	- 임직원 역량강화교육(환경분석 및 전략수립 과정) - 안전보건 교육 - 직무 역량 향상을 위한 모바일 교육 플랫폼 제공 - 21년 범부처합동 비대면 기술보호설명회 - 대기업대상 비대면 중소기업 기술보호 설명회 - 2021 KB굿잡 우수기업 온라인 취업박람회 - 선택적 복지제도(복지포인트) - 상품권 지원(근로자의 날, 창립기념일) - 국내 판로 지원

* 2021년 지원 활동에 대한 2022년 동반위 실적 평가 결과임

협력사 안전보건 간담회 및 교육 실시

매월 협력업체 협의체 회의를 통해 협력사 대표단을 대상으로 안전보건에 관한 간담회를 운영하여 회사의 안전보건 활동 현황 및 향후 계획을 공유하고 협력사의 의견을 직접 청취하는 기회로 활용하고 있습니다. 또한 상주 협력사 직원을 대상으로 안전 교육을 실시하고, 적격수급인 평가제도를 통해 협력사 안전보건 관리 수준을 평가하여 산업재해를 예방할 수 있는 업체를 대상으로만 계약을 진행합니다.

협력사 교육 프로그램

구분	프로그램명
협력사 직무교육	- 온라인 스마트러닝, 프로젝트 매니저먼트 교육
상주 협력사 안전보건 교육	- 관리감독자 주관 교육 실시 - 신규 투입 협력사에 대한 임직원 법정 의무교육 및 OCI 안전 교육 - 월간 환경안전회의시 협력사 현장소장 동반 참석 및 교육

공급망 ESG 관리

협력사 행동강령 제정

신뢰와 협력을 바탕으로 지속가능한 공급망을 구축하고 공급망 내 ESG 가치를 향상시키고자 2022년 12월 협력사 행동강령을 제정하였습니다. OCI 협력사 행동강령은 Responsible Business Alliance(RBA) 행동규범에 기반하여 수립하였으며 노동, 안전보건, 환경, 윤리, 시스템 등의 분야를 포괄하여 임직원은 물론 협력사 임직원이 윤리적이고 공정하게 업무를 수행하도록 권장합니다. 향후 자발적 행동강령 준수를 위하여 “OCI 협력사 행동강령 준수 동의서”를 수취할 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 관리 강화

협력회사 선정, 평가, 관리 수행시 ESG 경영 원칙을 적용하여 공급망 리스크를 관리합니다. 기존 및 신규 거래업체를 대상으로 공정한 관리 프로세스를 구축하여 종합적인 분석을 실시하고 정기적으로 평가 및 실시합니다. 또한 리스크 평가 이후 도출된 개선사항에 대해 지속적인 모니터링을 실시하여 공급망에서 발생 가능한 리스크를 사전에 예방하고 협력사 별 맞춤 관리 활동을 수행합니다. 향후에도 적극적인 모니터링 및 실사를 통해 공급망 내 ESG 리스크를 식별하여 지속가능한 공급망 환경을 구축해 나가겠습니다.

공급망 ESG 리스크 진단

원부자재 수급의 영향력 및 수행도, 품질 관리 이슈, 실사 및 진단시 발생하는 비용 등 종합적인 측면에서 공급망 리스크를 진단 및 파악합니다. 이를 통해 잠재적 리스크 발생 가능성이 높은 협력사를 선별·분석하여 해당 고위험 협력사에 대해 경영 활동 전반에 걸쳐 현장 실사를 실시합니다. 또한 현장 실사 결과를 토대로 리스크 발생 가능성이 높은 항목에 대한 시정조치 계획 수립 및 이행을 협력회사에 요청합니다. 그 중에서도 임직원의 안전을 최우선으로 하여 안전에 관한 사항은 반드시 대응 방안을 마련하도록 요구하고, 평가 결과가 미흡하다고 판단되는 경우 권고·보완 의견을 제시합니다. 2022년 협력업체 종합평가는 코로나19 상황으로 인해 서면 평가로 대체하여 진행되었습니다. 앞으로도 정기적인 평가를 통해 공급망 리스크를 파악하고 공급망 ESG 가치를 향상시키겠습니다.

※ 평가대상 협력사 기준 : IATF 16949 관련 업체, 연 매출금액 1억 이상 협력사

협력사 실사 주요 지표

경영	환경 안전	인사	사회
- 재무 안전성 - 제품 수익성 - 기업 성장성	- 환경, 안전 조직 운영 - 안전 점검 및 교육 - 유해물질 관리	- 안정적 고용 조건 - 전문성 및 역량 강화 - 불법 고용 금지	- 경영상 주요 변동 사항 고지 여부 - 사회공헌 활동 - 대외 수상 경력
- 연구개발 투자 - 원가절감 활동 - 임직원 교육			
- 자체 품질검사 - 검사기준 수립 - 자체 및 공정 검사			

사회공헌

기업 활동에 따른 이익은 사회로부터 공유 받은 것임을 인식함과 동시에 기업이 사회 전반에 미치는 영향에 대해 공감하여 지역사회와 상호 신뢰를 구축하고 상생하기 위한 다양한 사회공헌활동을 전개합니다. OCI는 글로벌 그린에너지 화학기업으로서 그린에너지 활동과 사회공헌활동을 추진하고 각 사업장별 사회공헌활동과 후원 활동을 통해 업의 기본과 지역사회에 기반한 사회공헌의 가치를 나누고 있습니다.

사회적 가치창출을 위한 지속적인 공헌활동 전개

기업의 사회공헌활동은 지역사회와 공존하고 이해관계자들과 진정성 있게 소통할 수 있는 중요한 ESG 활동 중 하나입니다. OCI의 사회공헌은 기업경영의 초석이라는 믿음으로 진정성, 공정성, 지속성, 직원 참여의 4가지 원칙을 지키며 임직원 모두가 사회적 책임 실현에 앞장섭니다. '어려움은 나눌수록 작아지고 사랑은 나눌수록 커진다'는 슬로건 아래 OCI는 기업과 사회가 서로 협력하고 상생하는 따뜻한 길을 만들어 나가겠습니다.



사회공헌 성과와 목표

구분	단위	2020	2021	2022	2023 Target
사회공헌 금액	억원	4	4	5	15
임직원 봉사시간	시간	333	300	490	-
임직원 봉사 참여 인원	명	72	75	208	-

임직원이 참여하는 사랑의 1004 운동

사랑의 생필품 나눔

OCI의 각 사업장은 해마다 지역 저소득층, 경로당, 지역아동센터에 생필품을 기부하며 따뜻한 이웃사랑을 실천합니다. 군산공장은 동절기 난방 취약가구에 전기매트를 기부하고, 포항공장은 장애인시설 및 경로당에 하절기 삼계탕을 직접 만들어 배달하였습니다. 익산공장은 저소득 독거노인들을 위해 쌀과 생필품을 기부하였으며, 광양공장은 지역 취약계층에 추석맞이 쌀과 연말 김장김치를 기탁하는 등 나눔 활동에 앞장서고 있습니다.



자매결연 마을 후원

군산공장은 가정의 날을 맞이하여 자매결연 마을 5곳에 후원금을 전달하였습니다. 공장 인근 마을과 10여 년째 자매결연을 맺고 있는 군산공장은 주민들을 위한 다양한 사회공헌활동을 해오고 있으며, 광양공장 또한 지역 인근의 다자녀 및 다문화 가정과 자매결연을 맺어 지속적으로 후원하고 있습니다.



시각장애인 마라톤 가이드 러너

OCI는 2009년부터 한국시각장애인마라톤(VMK)과 함께 연 2회 가이드 러너 봉사활동을 해오고 있습니다. 가이드 러너는 시각장애인 마라토너와 함께 뛰며 선수의 눈 역할을 해주는 동반 주자입니다. 현재까지 600여명의 임직원이 가이드 러너로 참여하였으며, 코로나19로 인해 잠시 중단되었다가 2년 만에 다시 열린 '시각장애인과 함께하는 어울림 마라톤 대회'를 통해 가이드 러너 활동을 재개하였습니다.



사회공헌

그린에너지 사회공헌 활동

Zero Waste Day 캠페인

그린에너지 기업 OCI는 환경분야의 사회공헌활동을 적극적으로 실천하고 있습니다. 2022년에는 9월 한달 간 사회공헌 및 친환경 생활실천의 달로 정하고 임직원들이 직접 봉사 및 기부활동에 참여하는 캠페인을 전개하였습니다. 특히, 9월 7일 상공회의소 산하 신기업가정신협의회가 주관하는 공동 챌린지, 제로 웨이스트 데이 캠페인에 임직원 100여명이 동참하는 등 지속 가능한 사회를 만들기 위한 사회공헌활동을 이어 나가고 있습니다.

태양광 랜턴 만들기

OCI는 태양광 비즈니스와 연계한 사회공헌활동의 일환으로 태양광을 전기로 변환시켜 어둠을 밝히는 태양광 랜턴을 직접 제작하여 에너지 소외계층을 위한 나눔 활동을 실천하고 있습니다. 임직원들이 직접 조립한 태양광 랜턴은 5시간을 충전하면 12시간을 사용할 수 있어 전기가 부족한 국가의 어린이들의 밤길 이동과 야간 학습에 큰 도움을 줍니다. 2022년에는 43명의 임직원들이 태양광 랜턴을 제작하여 아프리카 말라위 지역 어린이들에게 전달하였습니다.



OCI Dream

OCI Dream은 '직원이 행복한 기업'을 목표로 장애인들에게 안정적인 일자리를 제공하고 경제적 자립과 건강한 사회적 가치 창출 기여를 위해 2019년 설립된 OCI의 자회사형 장애인 표준 사업장입니다. OCI는 장애인 직원 개개인이 사회구성원으로서 인정받고 스스로 자립할 수 있는 환경을 만들고자 하는 방침으로 OCI Dream을 운영합니다. 설립 당시에는 총 13명의 장애인 직원이 근무했고 현재는 11명의 중증 장애인을 포함한 총 17명의 직원이 근무합니다.



건강식 카페 다이닝 레스토랑과 공유주방 배달전문점 운영

건강식 카페 다이닝인 '썬더버드'와 수제버거 전문브랜드 '패티패티', 그리고 공유주방 배달전문점인 '수유리훈방'은 OCI Dream의 B2C 사업으로 서비스 직종에 대한 장애인과 고객 간의 인식을 개선하고 장애인들에게 사회적 활동의 기회를 제공하고 있습니다.



장애인 합주단 '드림 앙상블'

드림 앙상블은 음악적 재능이 있는 장애인들의 사회적·예술적 가치를 실현시키고자 OCI Dream이 창단한 전문 클래식 연주단입니다. 2022년에는 코로나로 지친 임직원들을 위한 미니콘서트를 열었으며 향후에는 다양한 사내공연과 외부문화 활동을 통해 사회공헌에 이바지할 계획입니다.



사업장별 1004 후원 활동

군산	- 독거노인 및 지체장애인 후원 - 지역아동센터 후원 - 소외계층 자녀 지원 - 비문해사업 지원 - 김장김치, 백미, 겨울용품 나눔
포항	- 단오행사 지원 - 포항범죄피해지원센터 기부 - 삼계탕, 반찬 나눔
광양	- 태인동 취약계층 생활용품 후원 - 청소년 문화의 집 후원 - 지역사회 경로당 위문 - 김장김치 나눔
익산	- 신흥초, 동산초, 동중학교 후원 - 용안은혜마을 장애영유아 후원 - 저소득 및 취약계층 생활자금지원
익산 VIP	- 저소득가구 지원
연구소	- 다사랑마을 후원



GOVERNANCE

투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로 이해 관계자와 신뢰관계를 형성하는 것은 기업의 지속가능한 성장에 필수적 요소입니다. OCI는 이사회 및 위원회의 전문성과 다양성을 보장하며 책임 있는 정도 경영을 수행해 나가겠습니다.



이사회 내 여성 이사 비율

29%



이사회 교육

3회



윤리교육 참석율

100%

지배구조

OCI는 윤리와 준법을 경영 근간으로 하는 투명하고 공정한 지배구조 확립을 추구합니다. 선진 지배구조를 구축하여 주주와 고객, 구성원 및 협력사 등 모든 이해관계자들의 신뢰를 얻기 위해 노력하고 있으며 이사회의 독립성 및 전문성을 확보하여 이사회 운영의 투명성을 제고합니다. 이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 주요 사항을 의결하고 이사의 직무집행을 감독하는 역할입니다. OCI는 기업가치의 극대화를 통해 이해관계자의 균형 있는 권익 증진을 지속적으로 실현하겠습니다.

이사회 구성

이사회 구성 현황

이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다. 2022년 3월 기준 OCI의 이사회는 총 7명으로, 3인의 사내이사와 4인의 사외이사로 구성되어 있으며, 의사결정의 일관성과 효율성을 강화하고자 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. OCI는 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하는 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성을 강화하고 이사회 운영의 투명성을 제고하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스

OCI 내 사외이사를 포함한 모든 이사는 사외이사후보추천위원회의 추천을 거치며, 추천된 후보는 주주총회를 통해 최종 선임됩니다. 이사회의 견제 및 감독 기능 강화를 위해 사외이사후보추천위원회는 위원의 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 다면적이고 객관적인 절차를 통해 후보를 추천합니다.

1	사외이사 자격 검토	상법 제382조와 동법 제542조의8 등에서 정의하고 있는 사외이사 자격요건을 고려하여 독립성 이슈 있는 후보 배제
2	사외이사 후보군 구성	이사회 구성의 전문성과 다양성을 위해 화학, 법률, 회계·재무 등 여러 분야의 전문 지식과 경험을 갖춘 자들로 후보군 관리
3	사외이사후보 추천위원회의 추천	① 이사회의 전문분야 및 성별 고려 ② 사외이사 구성비율 ③ 기업가치 또는 주주권익 침해 가능성 ④ 상법 제382조, 제542조의8 등 관련 법규에서 정하는 자격요건 충족 여부
4	후보 선임 의결	정기주주총회에서 사외이사 후보 선임 의결, 선임 후에도 정기적으로 자격요건 점검

이사회 구성원

직위	성명	성별	임기	전문 분야	주요 경력
사내 이사	백우석	남	2021.03.24 ~ 2024.03.23	화학사업 운영 경험 및 경영 전문성	(現) 한국상장회사협의회 부회장 (現) 한국경영자총협회 부회장
	이우현	남	2021.03.24 ~ 2024.03.23	화학사업 운영 경험 및 금융·경영 전문성	(現) 한국무역협회 비상근 부회장 (現) 서울상공회의소 비상근 부회장
	김택중	남	2022.03.23 ~ 2025.03.22	화학사업 운영 경험 및 경영 전문성	(現) OCIM Sdn. Bhd. Director (現) 한국클로르알카리공업협회 감사 (現) 한국정밀화학산업진흥회 이사
사외 이사	한부환	남	2021.03.24 ~ 2024.03.23	법률전문가 (변호사)	(現) 법무법인(유한) 강남 변호사 (前) 예스코홀딩스 사외이사/감사위원 제43대 법무부 차관
	장경환	남	2021.03.24 ~ 2024.03.23	회계·재무전문가 (AICPA)	(前) 대한항공 부사장/전략본부장/CFO KPMG Consulting Korea 대표이사 KPMG US audit Partner
	안미정	여	2022.03.23 ~ 2025.03.22	특허 및 바이오산업 전문가 (변리사)	(現) 연세대학교 신소재공학과 겸임교수 (現) (주)SL바이젠 대표이사 특허법인 이룸리온 대표변리사
	강진아	여	2022.03.23 ~ 2025.03.25	경영학자 (교수)	(現) 서울대 기술경영경제정책대학원 교수 (現) 현대모비스(주) 사외이사/감사위원회위원

이사의 주식 보유 현황

2022년 12월 기준 당사 주식을 소유하는 경영진(사내이사)은 총 3명으로, 세부인원 및 주식 보유현황은 다음과 같습니다.

이사 소유분 vs 그 외

(2022.12월 기준)

5.09% 경영진(사내이사) 94.91% 그 외

이사의 주식 보유 현황

(2022.12월 기준)

구분	성명	주식보유량
경영진 (사내이사)	백우석	11,052주
	이우현	1,202,459주
	김택중	96주

이사회 정책

독립성 및 투명성 확보

사외이사의 독립성을 강화하기 위해 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격요건을 투명하게 공개합니다. 이해상충 상황을 방지하고자 이사회 결의 관련 특별한 이해관계를 갖고 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하는 등 이사의 독립성을 준수합니다. 이에 따라 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. OCI는 의사결정의 독립성을 위해 경영위원회를 제외한 이사회 내 산하위원회를 과반수 이상 사외이사로 구성하고 2022년 12월 말 기준 감사위원회는 4인 전원 사외이사로 구성되어 있습니다.

이사회 독립성 판단 기준

- 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
- 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

이사회 교육

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 교육	회	1	2	3

전문성과 다양성을 갖춘 이사회 구성

사외이사후보추천위원회는 이사회의 전문성 강화를 위해 사업에 대한 이해도와 경력 분야별 전문성을 우선으로 학업 배경, 산업 경험, 산업내 재임 기간 등을 고려하여 사외이사를 선임하고 특정 배경 및 직업에 편중되지 않도록 성별, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않음으로써 다양성을 강화하였습니다. 특히, OCI는 자본시장법 개정 예고 전인 2019년 3월부터는 여성이사 2인을 선임하여 이사회의 다양성 제고를 위해 노력하였으며, 그 밖에도 2023년에는 ESG Materiality에 대한 교육을 실시하는 등 이사회 내 전문성을 향상하고 기업 운영 활동이 미치는 사회적 영향력을 이해할 수 있도록 지속적인 교육을 제공합니다. 아울러 경영 환경에서 필요할 경우 외부 전문인력의 지원을 받을 수 있도록 이 내용을 이사회 규정에 명문화하여 운영합니다.

이사회 역량 및 다양성 구성표(Board Skills Matrix)

요소/이름	사내이사		사내이사				비율 (%)	
	백우석	이우현	김택중	한부환	장경환	안미정		강진아
역량								
리더십	●	●	●	●	●	●	100	
산업	●	●	●		●	●	71.4	
법률·정책				●		●	28.6	
재무·회계					●		14.3	
경영	●	●	●		●	●	85.7	
글로벌 역량	●	●	●	●	●	●	100	
리스크 관리	●	●	●	●	●	●	100	
다양성								
독립성				●	●	●	57.1	
성별	남	남	남	남	남	여	여	여성 29%
나이*	70	54	64	74	72	61	55	64.3세
임기	2006 ~ 2024	2009 ~ 2024	2019 ~ 2025	2018 ~ 2024	2018 ~ 2024	2019 ~ 2025	2019 ~ 2025	평균 9.0년

* 2022년 12월 31일을 기준으로 만 나이로 기재

지배구조

이사회 정책

이사회 보상

이사회 보수지급 한도액은 보상 투명성 강화 및 정당성을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 집행하며, 주요 업무 및 직책에 따른 기본급과 경영성과에 따른 성과급 등으로 구성됩니다. 사외이사의 보수 산정 기준은 회의 참석률, 활동하고 있는 위원회 수 등을 고려하여 책정하고 있습니다. 2022년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 65억 원이며, 실제 지급된 보수의 총액은 약 32억 원입니다.

이사 1인당 평균 보수액

(2022년 12월 기준)

구분	단위	사내이사	사외이사	총계
인원수	명	3	4	7
보수총액	천 원	2,985,913	240,000	3,225,913
인당 평균 보수액	천 원	995,304	60,000	1,005,304

* OCI 제 49기 사업보고서 520~524쪽 참조

CEO 및 임직원 보수 지급 현황

(2022년 12월 기준)

CEO 총 보수 (단위: 천원)	직원 보수 중앙값 (단위: 천원)	배수 (단위: 배)	2021년 대비 2022년 증감율
876,721	95,833	9.15	-2.5%

이사회 및 사외이사 평가

사외이사 평가 시 이사회 및 위원회 참석률, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 고려하며, 경영진에 대해서는 사업 개발, 조직 운영 및 기술혁신에 대한 전문성을 심사하고, 사외이사는 한국기업지배구조원의 이사회 가이드라인에 따라 개별 실적에 대한 자기평가를 실시하였습니다. 아울러 이사회에 대한 성과평가 시에는 주주가치제고 여부, 성실한 책무수행, 투명한 업무절차 등 이사의 역할 평가와 함께 의사결정 시 기업의 윤리적 의의 및 사회적 책임을 고려하였는지에 대한 평가를 반영합니다.

* 2021년 OCI 기업지배구조 보고서 66~67쪽 참조

지배구조 정책 제정

글로벌 그린에너지 및 화학산업의 리더로서 최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위해 노력합니다. 이를 위하여 'OCI 기업지배구조 헌장'을 제정하여 주주, 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자의 권익을 보호할 것을 선언하였습니다. 또한 최고경영자(대표이사) 승계 정책을 규정하여 경영 안정성과 연속성을 유지하고 경영공백을 최소화 합니다. 그 외에도 기업지배구조 모범기준 권고사항과 내부 현황 비교 내역을 홈페이지에 공개합니다.

기업지배구조 헌장

oci	
기업지배구조 헌장	
2022. 09. 30. 제정	
전 문	
OCI주식회사(이하 "회사"라 한다)는 글로벌 그린에너지 및 화학산업의 리더로서 최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위해 노력한다. 이를 위하여 회사는 'OCI 기업지배구조 헌장'을 제정하여 주주, 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자의 권익을 보호할 것을 선언한다.	
제 1 장 주주	
제1조 (주주의 권리)	
① 주주는 관련 법규에서 정하는 주주권에 기반하여 주주로서의 기본적인 권리를 가진다.	
② 주주는 관련 법규에 따라 주주총회에 인권을 제안할 수 있고, 주주총회에서 인권에 대한 질문과 설명을 요구할 수 있다.	
③ 회사의 존립 및 주주권에 대한 중대한 변화를 가져오는 사항은 관련 법규에 따라 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정한다.	
④ 회사는 주주총회의 일시와 장소를 최대한 많은 주주가 참가할 수 있도록 결정하고, 주주총회 관련 정보를 충분한 기간 전에 주주에게 제공한다.	
⑤ 회사는 배당을 포함한 중장기 주주환원정책을 마련하여 이를 공개하고, 이에 근거하여 적절한 수준의 배당을 받을 수 있는 주주의 권리를 존중한다.	
제2조 (주주의 공평한 대우)	
① 주주의 의결권은 보통주 1주마다 1의결권을 가지며, 의결권의 제한은 법률이 정하는 바에 따라 최소한으로 적용한다.	
② 회사는 주주에게 필요한 정보를 적시에 충분하고 공평하게 제공한다.	
③ 회사는 주주를 보호하기 위하여 법률에 위배되는 내부거래 및 자기거래를 예방하기 위하여 적절한 내부통제제도를 운영한다.	
④ 회사는 전체 주주의 권익이 훼손되지 않는 범위 내에서 소액주주의 권리 보호에 적극 노력한다.	

이사회 운영

이사회 역할과 책임

다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 이사회 과반수 이상을 사외이사로 구성하였습니다. 회사에 대한 이사회 책임은 주주총회 결의를 통해 감경하도록 정관 규정 및 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입하였습니다. OCI 이사회에서는 안전 보건 경영, 인권 관련 위험성, 공급망 ESG 역량 강화, 중대성 평가, 환경 관련 투자 심의 및 검토, 비재무 리스크 대응 전략 등에 대한 주요 내용을 검토하는 역할을 맡고 있습니다.

이사회 산하 위원회

이사회 산하에 사외이사후보추천위원회, 감사위원회 등을 설치하여 각 위원회에 따라 운영함으로써 이사회가 전문적이고 효율적인 의사결정을 수행할 수 있도록 지원합니다. 법령과 정관에서 정하는 바에 따라 이사회 일부 기능을 위임 받아 수행합니다. 모든 위원회는 사외이사를 과반으로 구성하여 독립성과 공정성을 보장하고 있으며, 감사위원회의 경우 공정성과 투명성 보장을 위해 위원회 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다.



* 위원장

** 이사회의 심의 기능을 강화하기 위해 2023년 3월 폐지되었습니다.

이사회 활동 현황

구분	단위	2020	2021	2022
정기 이사회 개최 수	건	10	12	11
임시 이사회 개최 수	건	3	1	3
총 이사회 개최 수	건	13	13	14
이사회 부의된 안건 수	건	18	25	30
이사회 가결 안건 수	건	18	25	30
사내이사 참석률	%	97	100	95
사외이사 참석률	%	98	98	91

리스크 관리

기업의 리스크 관리는 지속가능한 경영을 명확하고 원활하게 추진하기 위한 필수 조건입니다. OCI는 기업경영 활동에 부정적 영향을 끼칠 수 있는 위협요소를 사전에 예방하고 발생 가능한 리스크를 체계적으로 파악하여 상시 대응할 수 있도록 리스크 관리 체계를 수립하여 관리합니다. 이러한 리스크 관리 체계를 지속적으로 발전시켜 사업 운영에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 최소화하는데 노력하겠습니다.

OCI 리스크 관리 시스템 구축

리스크 대응 프로세스



통합 리스크 관리

전사 차원의 리스크 관리 체계를 구축하여 기업 경영 활동에 부정적 영향이 예상되는 다양한 위협 요소를 사전에 예방하고 대내외적 불확실성에 따른 기업 가치 변동성을 최소화 하고자 합니다. 이미 발생한 리스크에 대해서는 인식한 즉시 보고 및 분석·대응하고 지속적인 모니터링을 통해 유사한 리스크의 재발을 방지하는 적절한 조치를 취합니다. 리스크 사전 예방을 위해서 기업에 부정적 영향을 끼칠 수 있는 모든 상황을 파악하고 그 영향도를 측정해 리스크별 관리 방안을 수립하여 상시 관리하고 사안에 따라서 모니터링 결과와 대응 방안을 이사회에 보고합니다.

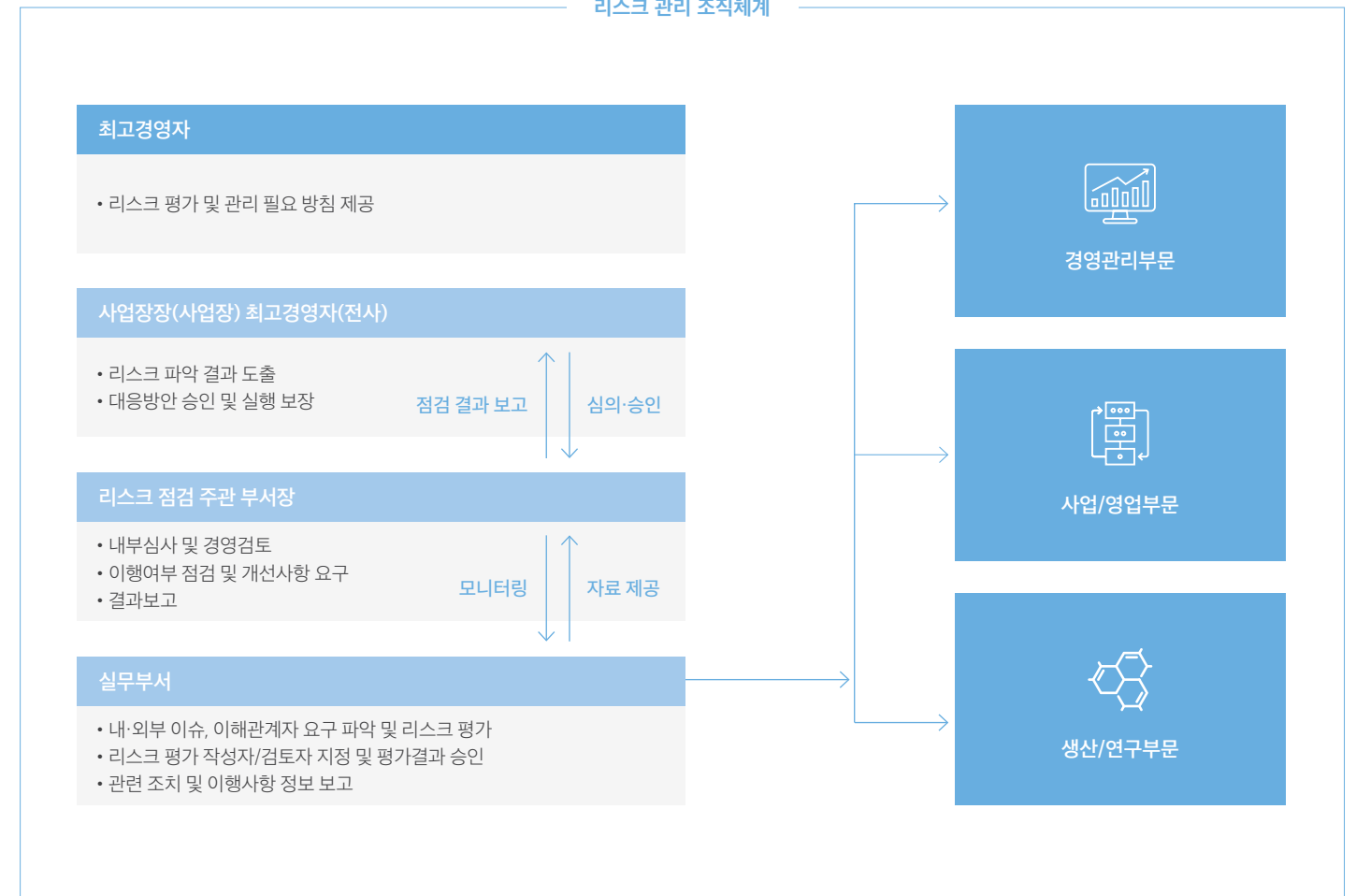
공시 리스크 관리

OCI는 '공시정보관리 및 주식 등의 내부자 거래에 관한 규정'을 수립하여 모든 공시정보가 관련 법규에 따라 정확하고 투명하게 공시될 수 있도록 관리합니다. 또한 공시정보의 정확성, 완전성, 공정성 및 적시성에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 공시위험을 적시에 점검하여 관련 리스크의 발생을 사전에 방지합니다. 아울러 임직원의 불공정거래 방지를 위해 미공개 중요정보의 이용 여부를 확인합니다. 임직원은 특정증권 등의 매매와 그 밖의 거래를 할 경우 사전에 공시 책임자에게 통지 해야하며, 매매체결일로부터 2 영업일 이내에 당해 거래내역을 보고 해야합니다.

리스크 관리 체계 고도화

통합 리스크 관리 체계에 따라 리스크 관리 정책 및 세부방침을 정립하고 각 조직 별 리스크 관리 실태를 점검하는 방식을 규정하여 '리스크 관리 규정'을 사규로 제정하였습니다. 이에 경영기획팀의 주관 하에 매년 연초 모든 부서가 리스크 관리 계획을 수립하고 있으며, 각 팀이 리스크 관리 현황에 대해 연 2회, 주관부서가 연 1회 모니터링을 수행하여 세부내용을 경영진에 보고서 형태로 제출합니다. 경영에 영향을 미칠 수 있는 중대한 문제 발생시 주관부서가 경영진에 보고하고 관련 부서에 신속한 대응방안 수립을 지시하고 있으며, 이사회에서 전사적 리스크 관리 현황을 점검하는 등 리스크 발생 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.

리스크 관리 조직체계



리스크 관리

리스크 요인별 대응 현황

리스크는 재무, 비재무, 잠재 리스크로 분류하여 관리합니다. 재무 리스크는 시장 위험, 신용 및 유동성 위험 등 금융 분야에서 발생 가능한 위험으로 비재무 리스크는 준법, 환경안전, 공급망 등으로 분류하여 담당 조직에서 관리합니다. 잠재 리스크는 미래의 사업에 중요한 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크를 잠재 리스크로 정의하고 대내외 환경 및 사회 변화에 대한 분석을 통해 전략적 대응 방안을 추진하여 발생가능한 리스크를 기회로 전환시키고 체계적으로 관리하고자 노력합니다.

구분	리스크 선정 배경	OCI에 대한 영향	OCI의 대응활동	
재무 리스크	외환 리스크	• 해외 지역의 매출 비중이 61%로 환율 변동에 따른 손익 발생 가능성 상존	• 환율 변동으로 인한 자산 가치 손실 발생, 수출채산성과 가격경쟁력 악화	• 이익 변동 최소화를 위해 정기적 모니터링 및 통화선도계약 체결 실시
	신용 리스크	• 2022년 말 기준 신용평가 등급은 A(한국신용평가, NICE신용평가, 한국기업평가)로 신용등급 하락시 자금조달에 부정적 영향	• 신용평가등급 하락, 은행의 대출심사 강화로 인한 기업대출 위축	• 재무상태와 신용평가를 기반으로 계약의무 불이행, 금융기관 예치금 등에서 발생 가능한 손실 예방
	유동성 리스크	• 2022년 말 기준 유동비율 약 261%로 2021년 대비 줄어들었으나 재무건전성 확보를 위한 지속 관리 필요	• 자금조달 차질, 보유자산의 긴급 저가매각에 따른 손실발생 위험	• 단기, 중장기 자금 관리 계획 수립 및 현금유출예산과 실제현금 유출액을 지속적으로 분석 및 검토
	이자율 리스크	• 2022년 말 기준 변동이자율로 조달된 차입금은 약 4,337억 원으로 이자율 변동 위험에 노출	• 이자율의 불리한 변동에 따른 높은 금리 지불, 유동성 부족 초래, 투자 및 수익감소	• 고정·변동 이자율 차입금의 균형, 이자율 스왑 계약(Swap Contract) 등을 통한 이자율 리스크 관리
	가격 변동 리스크	• 원재료의 시장가격 변동은 매출 및 수익 전반에 직접적인 영향을 미침	• 원자재 및 제품 가격 상승에 따른 가격 부담, 원료 수급 불안정	• 제품가격 동향파악 및 대응, 원재료가격 변동 관리 및 구매량 조절 등을 통한 리스크 최소화
	자본조달 리스크	• 2022년 말 순차입금을 자본총계로 나누어 산출한 자본조달비율은 15.61%로 자본비용 절감 및 최적 자본구조 유지를 위한 지속적 관리 필요	• 유동성 부족 위험	• 순차입금을 총자본으로 나눈 자본조달비율에 기초한 최적 자본구조 관리
비재무 리스크	준법 리스크	• 법규에 따른 기업 평판도 하락 및 영업활동, 재무구조에 부정적 영향 발생	• 규제위반으로 인한 행정제재 및 배상책임 발생, 법적 분쟁 비용 발생	• 법규 및 준법 통제 기준 준수에 따른 리스크 사전 차단, 법령 및 판례 분석을 통한 법적 분쟁 관리
	환경안전 리스크	• 사업장 내 환경안전 사고 발생시 작업자 및 지역사회 환경안전 보전에 부정적 영향 초래	• 안전사고 발생시 배상책임 발생 및 기업 평판 하락, 지역사회 마찰 등 영업에 심각한 영향 초래	• 사업장별 비상상황 대응 체계 확립 및 정기적 안전교육 프로그램 운영
	대외거래 리스크	• 재무구조 개선 및 신규 사업 투자를 위한 자회사 매각 등으로 파생되는 수익성 변화 발생	• 글로벌 경제 위기로 인한 매출액 감소 등 재무위험성 발생	• 해외사업 프로젝트 발굴, M&A 관련 법률 자문 및 전략 지원 확대 등을 통한 대외거래 리스크 최소화
	공급망 리스크	• 자본흐름 및 환율 등 경제 내부에 상존하는 요인들로 인한 공급망의 불확실성 확대	• 원자재 수요 상승에 따른 가격 불안정, 고객수요의 변동성 증폭에 수요예측 불가	• 중·장기적 공급망 관리 계획 수립 및 관리 강화
	인재 리스크	• 신재생 에너지 등 신사업 진출을 위한 핵심 산업 분야별 전문가 필요성 증대	• 인재 부족에 따른 R&D 약화 및 제품 품질 악화	• 우수 인재 발굴을 위한 지속적인 교육 및 훈련 확대
	노동 리스크	• 국내법 및 무역협정을 통한 노동이슈에 대한 통상 쟁점화 강화	• 관련 법규 미준수에 따른 행정 및 통상제재 발생 위험	• 노동관계법 준수 및 지속적 사내규정 관리
	인권 리스크	• 국내외 다양한 국가 및 지역에서 사업 영위에 따른 국제표준인권규범 준수 필요성 증대	• 임직원 유지관리 비용 증가 및 기업 평판 하락	• 인권존중 원칙 준수 및 정기 교육 및 내부감사 실시
	인사 리스크	• 기업 경쟁력 유지 및 강화를 위한 인력, 영업비밀 등 지적자산 중요도 상승	• 인력 유출 및 영업비밀 누설로 인한 기업 경쟁력 하락	• 특허 등 사내 지적재산권 관리시스템 및 영업비밀보호서약서 운영
잠재 리스크	기후변화 리스크	• '온실가스 배출권거래제 제2차 계획기간 국가배출권 할당계획'에 따른 탄소배출권 관리의 중요성 강화	• 탄소 배출 저감 실패 시 배출권 구매 비용 발생, 과징금 부과 가능성 존재	• 각 사업장별 감축 목표 할당, 배출 현황 모니터링 및 감축활동 독려
	공급망 리스크	• 코로나19와 같은 전 세계적 전염병으로 인한 도시 및 국경봉쇄, 러-우 전쟁과 같은 지정학적 리스크 발생	• 물류 이슈로 인한 생산/수급 밸런스 붕괴, 이로 인한 납기 지연 가능성	• 공급망의 다양화를 통한 리스크 분산 및 지속적 모니터링을 통하여 위험 발생 사전 인지
	생물다양성 리스크	• 생물다양성, 자연환경 등을 자연자본으로 인식하고 이를 보전하기 위한 움직임과 이해관계자의 관심 증가	• 기업 자연자본 관련 공시 법규화 또는 행동규범이 향후 무역 장벽으로 작용할 가능성	• 환경 보호 실천 활동, 공급망 내 부정적 환경 영향 및 자연자본 데이터 관리 등
	탄소세 관련 리스크	• EU 탄소국경조정제(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 도입 예정	• 탄소국경세의 범위가 화학업종까지 확대되어 무역 장벽으로 작용할 가능성	• 원가 경쟁력 확보, 제품 탄소 배출량 감축 지속 노력, 탄소세 관련 동향 모니터링

리스크 관리

조세 리스크 관리

조세 리스크

글로벌 사업을 추진하는 과정에서 해외에 진출한 국가별 조세 법규 및 정책을 엄격하게 준수하고 이를 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 2022년에는 조세 법률을 준수하고 세무신고와 납세의무를 성실히 수행하고자 조세전략을 수립하여 홈페이지에 공개하였습니다.

조세전략

OCI	
조세전략	
OCI는 기업의 지속가능한 성장과 주주의 가치 극대화, 더 나아가 국가 재정의 건전성과 지역사회의 발전을 위하여 조세법률을 준수하고 세무신고 및 납부의무를 성실하게 수행하며, 다양한 세무리스크를 평가 및 관리하여 투명한 조세정책을 이행하고 있습니다.	
1. 성실한 Compliance 준수 OCI는 사업활동을 수행하는 각 국가의 조세법률을 준수하고, 관련 법령에 따른 세무신고와 납부의무를 성실하게 이행하며 이와 관련된 자료와 증빙을 철저히 관리하고 있습니다.	
2. 투명한 이전가격정책 관리 OCI는 특수관계자와 거래하는 경우 해당 국가의 조세법률과 OECD 이전가격 Guideline에 따라서 정상가격 원칙에 부합하는 이전가격정책을 수립하여 적용하고 있으며, 외부 전문가의 이전가격보고서를 작성하여 관리하고 있습니다.	
3. 조세법률에 따른 거래 OCI는 조세법률 준수를 통한 투명한 거래를 원칙으로 하고 있으며 조세회피를 위하여 조세피난처(Tax Haven) 또는 저세를 국가로 국가간 소득을 이전하는 등의 거래를 하지 않습니다.	
4. 납세연혁의무 이행 OCI는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 과세당국의 자료제공 요구에 대해서 투명하고 성실하게 자료제공 의무를 이행합니다.	
5. 세무리스크 최소화 OCI는 중요한 의사결정시 예상되는 세무리스크를 검토하여 경영진에게 보고하며, 세무리스크의 평가 및 관리과정에서 압력의 해식과 직통에 불확실성이 있는 경우에는 독립된 외부 전문가의 자문과 협업을 통하여 의사결정을 하는 방법으로 세무리스크를 관리 및 해소하고 있습니다.	

이전가격 및 조세납부 정보공시

OECD는 다국적 기업의 역외 조세회피 증가에 대응하기 위해 기업의 조세전략 규제방안을 담은 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting, 소득이전을 통한 세원잠식) Action Plan 보고서를 발표하였습니다. BEPS Action Plan 보고서의 15가지 조세전략 규제방안 중 납세자(기업)의 정보 제공과 관련된 Action Plan 13("이전가격 및 납세정보의 문서화")은 납세자(기업)의 광범위한 정보 공시를 요구하고 있습니다. 이에 OCI는 Action Plan 13에서 요구하는 공시 규정에 대응하기 위해, 1) 통합기업보고서(Master file), 2) 개별 기업보고서(Local file), 3) 국가별 보고서(Country by Country Report, CbCR)를 작성하여 국세청에 제출합니다. 해외 법인의 경우 현지 과세당국의 구비 및 제출요건에 맞추어 해당 보고서를 제공하며, 모든 사업 활동에서 조세 리스크를 최소화하기 위해 과세당국의 정책 변화를 면밀히 파악하고 조세전략을 수립하여 대응합니다.

Master File (통합기업보고서)	Local File (개별기업보고서)	Country by Country Report (국가별 보고서)
<ul style="list-style-type: none"> 그룹 전체 법인의 소유구조 그룹 전체 법인의 사업내용(이익창출요소, 사업부문 현황) 무형자산 보유내역 그룹 전체 법인의 자금조달내역 합병/분할/거래구조 변경 사항 	<ul style="list-style-type: none"> OCI의 조직구조와 사업현황 OCI의 제품군 별 매출 /매입현황 무형자산 보유/변동내역 국외 특수관계자거래 현황 및 내용(기능분석, 정상가격 산출 근거, 거래 수익률) 	<ul style="list-style-type: none"> 조세 관할 국가 주요 수익원별 매출 현황 현금주의/발생주의 소득세 정보 자본금 및 기타 자본 구성 현황 주요 사업 활동

국가별 조세납부 현황(연결 기준)

국가	한국	미국	중국	말레이시아		일본	필리핀	베트남
				OCIM Sdn. Bhd., OCIKUMHO Sdn. Bhd.*	OCI JAPAN CO., Ltd.*	PHILKO PEROXIDE CORP.*	OCI VIETNAM CO., LTD.*	
임직원 수	1,971	209	365	770	6	44	48	
매출액	2,577,525	303,594	1,222,837	1,007,465	1,259	11,443	20,100	
조세 납부액	32,449	2,209	3,103	4,659	104	224	305	
영업이익	313,214	14,580	460,348	536,290	255	2,024	72	
주요 사업 내용	바이오키메칼 및 카본케미칼 제품 생산 및 판매 등	태양광발전시설 개발 및 운영 등	사업개발, 폴리실리콘 및 화학제품 판매	폴리실리콘 생산 및 판매	폴리실리콘 및 화학제품 판매	과산화수소 희석 및 화학제품 판매	농약원제 생산 및 판매	

(2022년 12월 기준, 단위: 백만 원)

* 말레이시아, 일본, 필리핀, 베트남은 해당 국가 소재 계열사의 매출액 및 법인세비용임

정보보안 리스크 관리

정보보호 추진체계

빠르게 변화하고 있는 정보보호 환경에 효과적으로 대응하기 위해 정보보안관리 주관부서인 총무팀에서 정보보안 관련 모든 제반사항을 담당하고 있으며, 총무/HR부 담당임원이 CISO(최고정보보호책임자)를 역임하고 있습니다. 각 사업장은 조직 및 업무분장 규정에 의하여 정해진 부서(관리팀 또는 총무팀)에 정보보안 담당자를 선임하여 정보보안 관련 사항을 주관부서와 긴밀히 협조하고 있습니다. 그 밖에도 문서 관리 규정에 따라 문서별 보존연한을 설정하고 보존기한을 관리합니다.

사이버 보안 강화

OCI는 주요 업무시스템에 대해 모의 해킹 등을 통한 취약성 점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 주요 웹 업무시스템 취약성 점검(연 1회), 사이버 위협(악성코드) 대응 모의훈련(연 1회 이상) 등 대외 침해사고 대응을 위한 다양한 취약성 점검 및 모의해킹을 실시하고 있습니다. 또한 발견된 취약점에 대한 조치계획을 수립하고 조치완료 여부에 대한 이행점검을 시행하고 있습니다.

2022년 사이버 보안 강화 활동 현황

구분	세부 업무	시기
사업장별 사이버 위험 대응 모의 훈련 진행	포항공장 사이버 위험 대응훈련 시행 완료	6/8
해킹메일 모의훈련 시행	해킹메일(피싱메일) 모의 훈련 시행을 통한 보안의식 고취	10/17~10/28
정보보안 유출 대응 모의해킹 시행	주요 웹 시스템에 대한 모의해킹 컨설팅 진행	10/17~11/4
	해당 취약점 내용에 대해 조치 완료 후 이행 점검 진행 예정	23년 1분기 예정

정보보안 사고 대응

정보보안 사고 발생시 매뉴얼에 따라 신속하게 대응할 수 있도록 정보보안 사고 대응체계를 구축했습니다. 본사 및 사업장에서 정보보안 사고를 인지한 경우, 본사 정보보안부서로 신속히 해당 사실을 알리고, 정보보안부서에서는 대응 조직을 소집하여 사고 대응 및 필요절차를 이행하며, 정보보호 관련 규정 위반에 대한 임직원 제재기준을 별도로 마련하여 시행합니다. 2022년도에는 정보보안 사고가 발생하지 않았습니다. 앞으로도 정보보안 영역을 기업의 신뢰도와 직결되는 중요한 사항으로 인식하고 철저히 관리하겠습니다.

2022년 사이버/정보보안 위반 및 사고 건수

0건

임직원 정보보안 인식 제고

OCI는 신규 신입/경력 입사자를 포함한 전 구성원을 대상으로 개인정보보호 교육을 실시해 정보보호, 개인정보보호 인식 및 문화 확산, 정보보호 실천력을 제고하고 있습니다. 그룹웨어 게시판 공지를 통해 정보보안 중요성 인식/홍보 활동을 수행함으로써 임직원이 준수해야 할 정보보호 규정 및 유의사항을 한눈에 파악할 수 있도록 전파하고 있습니다. OCI는 앞으로도 임직원의 보안 인식에 대한 이해도 향상을 통해 정보보안 사고 발생 가능성을 최소화할 수 있도록 노력하겠습니다

2022년 정보보안 교육 이수 현황

구분	수강 인원	이수율
정보보안 교육	1,645명	100%
개인정보취급자 보안교육	85명	100%

윤리경영

OCI는 투명하고 공정한 윤리경영을 실천하며 지속 가능한 성장과 가치 창출을 추구합니다. 이에 따라 주주, 투자자, 고객, 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자에 대한 지속 가능한 가치를 창출하고 기업의 경제적·법적 책임을 이행하고자 임직원 윤리행동 준칙을 제정하여 업무 수행의 지침으로 사용하게끔 독려하고 윤리감사를 수행하는 등 윤리경영 활동을 추진하며 체계적으로 실천하고 있습니다. OCI는 지속적으로 윤리경영을 실천하며 이해관계자로부터 신뢰받고 존경받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

투명한 윤리경영을 위한 윤리·컴플라이언스 추진 체계

윤리경영 체계

OCI는 윤리경영을 실천하며 지속 가능한 성장과 가치 창출을 추구합니다. 이에 따라 주주, 투자자, 고객, 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자에 대한 지속 가능한 가치를 창출하고 기업의 경제적·법적 책임을 이행하기 위한 윤리경영을 실천하고 있습니다.

임직원 윤리행동 준칙

‘임직원 윤리행동 준칙’을 제정하여 전 임직원들이 투명하고 공정하게 업무를 수행하도록 독려합니다. 준칙 확립을 통해 고객 및 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 업무 수행, 회사 재산 및 정보보호, 건전한 직장생활, 국가와 사회 기여에 대한 구체적인 행동 기준을 제시합니다. 임직원은 엄격한 준칙을 충실히 준수하고 윤리경영을 실천하도록 독려하고 추후 계열사 및 협력사까지도 윤리경영 문화를 확대해 나갈 계획입니다.

윤리경영 활동

OCI는 윤리문화를 구축하기 위해 다양한 윤리제도와 교육 프로그램을 운영합니다. 신입사원 입사 시 의무적으로 윤리교육을 수강하고 윤리규범 준수를 다짐하는 윤리서약을 작성하는 것을 원칙으로 하고 있으며 전사 임직원들을 대상으로 올바른 윤리문화 확산을 위한 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리감사 제도

본사, 사업장, 계열사의 윤리 리스크를 사전에 관리하기 위해 윤리 감사제도를 운영하고 있습니다. 감사제도는 2년마다 실시되는 정기감사와 특정 업무 관련 비정기적 기획감사, 제보 사항에 대한 확인감사 등으로 구분되며 감사 결과에 따라 적발된 부정사항은 성과평가에 반영해 조치하고 있습니다.

윤리교육 진행 현황

(단위: 이수자 수/이수율)

과정	2020*	2021	2022
Compliance 교육	41(100%)	173(100%)	212(100%)
Diversity & Gender Equality 교육	1,542(100%)	1,586(100%)	1,754(100%)
Business Ethics 교육	1,542(100%)	78(100%)	1,354(100%)

* 코로나19 확산으로 인해 비대면 온라인 강의 시행

윤리감사 실시 현황

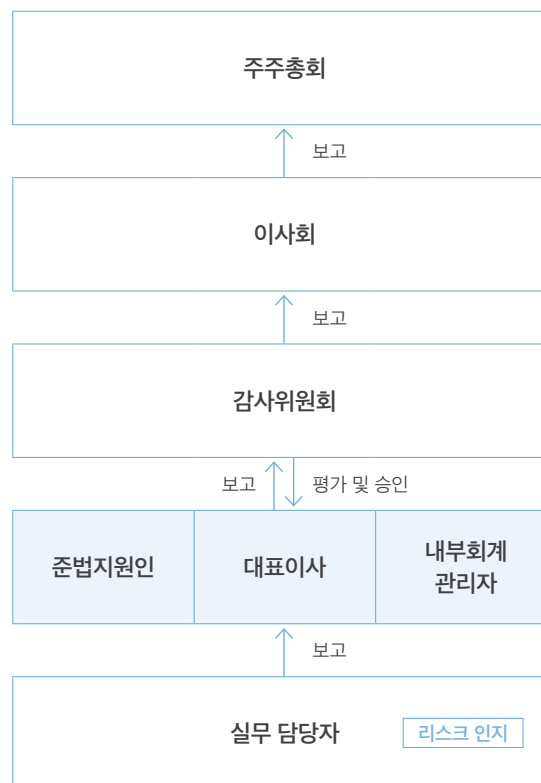
구분	단위	2020	2021	2022
정기업무감사		5	4	5
기획감사	회	4	4	5
특별감사		5	4	1
윤리감사 실시율	%	100	100	100

* 윤리감사는 2년마다 실시되는 정기감사, 기획감사, 특별감사 대상 사업장이 매년 다르며 대상 사업장에 대해서 100% 실시함

내부통제 시스템 구축

내부통제시스템을 구축하여 사업 운영과정에서 발생할 수 있는 회계 부정과 오류에 대해 적극 관리하고 있습니다. 회사 내부회계관리제도에 대한 외부 감사를 실시하고 연 1회 내부회계관리제도 운영실태 점검과 평가를 합니다. 이러한 평가 결과는 감사위원회와 이사회, 주주총회에 정기적으로 보고합니다.

내부통제시스템 프로세스



감사제안제도

제안 제도가 반영된 감사제안제도를 운영합니다. 임직원이 개선방안 또는 부정·부당 및 법령이나 사규(‘임직원윤리행동준칙’ 및 ‘내부회계관리규정’ 등 포함) 위반 사항에 대하여 감사를 제안할 경우 감사실에서 필요성을 검토한 후 특별감사를 실시하여 개선될 수 있도록 지원합니다. 익명제보의 경우 신원정보 확인은 불가능하며, 실명제보 시에도 제안자가 신분비밀을 희망하거나 필요하다고 판단되는 경우 엄격히 신분 비밀을 유지합니다. 또한 임직원이 제안한 개선 방안에 대해서 감사하여 리스크 예방, 원가 절감 등 개선 및 파급효과가 큰 제안사항에 대해서 포상을 제공합니다.

사이버신문고를 통한 윤리경영 신고 시스템 운영

임직원, 협력사, 투자자, 주주 등 OCI의 모든 내외부 이해관계자는 윤리경영을 저해하는 불공정한 행위 및 지속가능경영 저촉 사항에 대해 사이버 신문고를 통해 자유롭게 제보할 수 있습니다. 사이버 신문고 제보 내용 및 신고자 신분에 대한 비공개를 원칙으로 비밀을 보장하며 인사상 불이익도 엄격히 금지됩니다. 감사실은 사이버 신문고를 통한 제보 사항을 철저히 진상조사 하여 내부 윤리경영 상황을 모니터링 합니다. 2022년 신문고를 통해 신고된 제보는 총 3건이었으며 이 중 1건을 사실로 확인하여 징계와 인사 조치 처리하였습니다.

2022년 신문고 신고 접수 및 처리 현황

(단위: 건, 처리율 %)

과정	2020	2021	2022
금품수수, 횡령, 배임 등	2건(100%)	1건(100%)	1건(100%)
차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등	-	2건(100%)	1건(100%)

* 제보받은 사례 중 조직에서 검토하고 이 중 사실로 확인되어 처리된 건수

제보접수

사이버 신문고	www.oci.co.kr/sub/continuance/ethical.asp
우편	서울 중구 소공로 94 OCI빌딩 OCI감사팀 제보 담당자
FAX	02)727-7808

인권경영

근로자의 인권 보호와 관련된 인권경영(Social Issue)은 ESG경영의 매우 중요한 요소입니다. OCI는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 모든 고객사 및 협력사 임직원을 비롯한 구성원의 존엄성, 자유, 행복에 대한 권리를 보장하고 존중하는 것을 실천하고 있습니다. 이에 따라 활동하는 모든 국가와 지역에서 노동 및 인권관계 법규를 준수하기 위해 노력하고 있으며, 성별, 인종, 연령 등 모든 종류의 차별을 금지하고 있습니다. 임직원 및 이해관계자의 인권존중을 위해 인권정책을 수립하여 제시하는 등 인권 보호와 관련된 활동을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

인권보호 및 증진

인권경영 방침

거래관계에 있는 고객사, 협력회사 임직원을 비롯한 지역사회 구성원의 인권을 소중히 여기며, 활동하는 모든 국가와 지역에서 노동 및 인권관계 법규를 준수하기 위해 노력합니다. 당사는 성별, 인종, 연령 등 모든 종류의 차별을 금지하고 있으며, 임직원 및 이해관계자의 인권존중을 위해 인권정책을 수립하여 제시하는 등 인권 보호와 관련된 활동들을 지속적으로 추진합니다.

인권 존중 문화

인권 존중 문화 확산을 위해 직장 내 성희롱, 장애인 및 여성 차별, 직장 내 괴롭힘 등 다양한 문제에 대한 예방 대책을 추진하고, 조직문화 활동을 통해 상호존중 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. OCI는 인권정책에 따라 매년 전 직원을 대상으로 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육을 시행하는 등의 인권경영을 이행하고 있으며, 내외부 이해관계자의 인권 관련 우려 사항을 사이버 신문고를 통해 접수 받고 있습니다. 향후에는 경영활동 전반에 걸쳐 잠재적 인권리스크 발생 가능성을 점검하고 그 개선 결과를 공개할 예정입니다.

인권정책

OCI는 ILO(International Labor Organization), UN Global Compact, UN 기업과 인권 이행 원칙 등 국제기구에서 제시하는 글로벌 표준 및 규범을 공개적으로 지지하며, 인권 존중과 관련한 책임을 사업 영위의 기본 원칙으로 삼고 있습니다.

인권영향평가 실시

인권 보호를 가장 기본적인 기업의 책임으로 인식하고 내·외부 이해관계자에 대한 인권 리스크를 포함하여 전사 글로벌 사업 추진 과정에서 각 지역의 문화, 관습, 종교, 인종, 제도 등의 차이로 인한 의도하지 않은 인권 침해가 발생할 수 있는 점을 인지합니다. 이에 잠재적인 인권 리스크를 완화하고자 2023년 3월 제3자 기관과 함께 본사와 익산공장을 대상으로 첫 인권영향평가를 시범 도입, 2024년 부터는 전사업장을 대상으로 실시하여 OCI와 영향을 주고받는 이해관계자들을 모두 포함하는 인권 관련 리스크를 파악하고 잠재 리스크에 대하여 선제적 예방 조치를 취할 계획입니다. 본 인권영향평가는 UN 인권과 기업 가이드라인을 기준으로 마련된 239개의 인권경영 체크리스트를 통한 자체평가, 제3자 기관의 신뢰성 및 실효성 검토를 위한 현장 실사 및 인터뷰 과정으로 이루어졌습니다. OCI는 인권영향평가에서 종합점수 96.2%를 취득하였고, 중대성 평가를 통한 장·단기 개선 과제를 파악하였습니다. 이를 통해 인권 관련 리스크를 회사의 정책 개정사항에 반영하고, 개선사항을 확인하여 인권경영의 기초 자료로 활용하고 나아가 계열사와 협력사에도 실시를 권장할 계획입니다.

인권영향평가 평가 지표

평가 지표	평가결과				
	예	보완필요	아니오	해당없음	계
인권경영체제 및 구제절차	47	8	1	0	56
아동노동금지 및 강제노동금지	19	0	0	7	26
단결 및 결사의 자유 보장	24	0	0	0	24
인도적 대우 (임금, 근로시간, 육아휴직, 차별금지, 폭력금지(성희롱, 성폭력), 괴롭힘 금지)	36	3	1	0	40
책임있는 공급망 관리	8	5	0	0	13
산업안전보건	23	0	0	0	23
환경권 보장	25	0	0	0	25
현지주민의 인권보호	7	0	0	6	13
고객 인권보호	19	0	0	0	19
합계	208	16	2	13	239

인권존중 원칙

1

OCI가 사업을 영위함에 있어 인권보호를 가장 기본적인 책임으로 여기고 있으며, 당사의 사업장 내 임직원뿐만 아니라, 고객, 협력회사 및 지역사회에 대해서도 동등하게 이를 적용합니다.

2

OCI는 사업을 영위하고 있는 모든 국가 및 지역에서 요구되는 노동관계 법규를 준수합니다.

3

OCI는 임직원의 안정적인 고용과 적정 임금을 보장하고, 일하기 좋은 근무환경을 제공하기 위해 최선을 다합니다.

4

OCI는 임직원의 인권침해를 사전에 예방하기 위해 정기적인 교육을 실시함으로써 인권에 대한 인식 개선을 이행합니다.

5

OCI는 인권정책이 준수되고 있는지 파악하기 위해 정기 내부감사를 진행하고 있으며, 인권 이슈가 발생하였을 경우 정해진 절차에 따라 신고할 수 있는 채널을 운영합니다.

인권존중 조항(Article)

제 1조(인간존중)

모든 임직원을 포함한 당사의 이해 관계자를 인간으로서 존중하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우가 발생하지 않도록 한다.

제 2조(차별금지)

모든 임직원의 성별, 인종, 나이, 종교, 정치성향, 민족/국가, 장애 여부, 결혼/임신 여부 등 사회적 신분 상의 이유로 채용-교육-평가-보상-승진에서 차별하지 않는다.

제 3조(강제노동 금지)

모든 임직원에게 대해 폭언, 폭력, 협박, 감금 등을 통해 자유 의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 고용조건으로 정부가 발행하는 신분증, 여권, 노동허가증의 양도 또는 채용과 관련된 수수료를 요구하지 않는다.

제 4조(아동노동 금지)

사업을 영위하는 국가 및 지역에서 규정하는 최저 고용 연령을 준수하고 연소 근로자를 고용할 경우 고위험 업무를 부여하지 않으며, 야간근무와 초과근무에서 배제한다.

제 5조(근로시간 준수)

사업을 영위하는 국가 및 지역의 노동관계법에 따라 정규 근로시간을 준수하며, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정을 위배하지 않는다.

제 6조(임금 및 복리 후생 제공)

사업을 영위하는 국가 및 지역의 노동관계법에 따라 최저 임금 이상을 지급하며, 복지제도 및 사내기금을 운영하여 모든 임직원의 경제적 안정 및 삶의 질 향상에 기여한다.

제 7조(결사의 자유)

모든 임직원의 의사소통 기회 제공을 위해 노동관계법에 따른 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 보장하며, 노동조합 가입 및 활동 등의 이유로 부당한 대우를 하지 않는다.

제 8조(개인정보 및 사생활 보호)

모든 이해관계 당사자의 개인정보는 비밀로 부쳐 철저히 보호하며, 이해관계자의 사전 승인 없이 이를 누설하거나 타인에게 양도 하지 않는다.